

Elektrikli Arabalar & Şarj Güvenliği Hakkında Bilgiler

Elektrikli aracınızı şarj ederken dikkat edilmesi gereken önemli güvenlik kuralları hakkında yararlı bilgiler...

Sayfa 19

Kış Aylarında Dikkat Edilmesi Gerekenler

Elektrikli sobalar bazı durumlarda elektrik çarpmalarına veya yangına sebebiyet verebilmektedirler. Bundan sakınmak için önemli hususlara dikkat edilmesi gerekenler...

Sayfa 19

Elektrik Sektöründe İstihdam Fırsatı

Gençler için elektrik sektörü, sadece bir meslek değil; yeniliğin, gelişimin ve sürdürülebilir bir geleceğin anahtarıdır. Eğer dünyaya yön veren teknolojilerin içinde olmak istiyorsanız, bu sektör tam size göre!

Sayfa 22



ELEKTRİK

Kıbrıs Türk Elektrik Mühendisleri Birliği'nin ücretsiz yayınıdır.

Sayı: 8 / Yıl: 2025

KTEMB 13. Olağan Genel Kurul toplantısı yapıldı

Yeni dönemde başkanlığa Türkay Uzun Sıralı getirildi

KTEMB 13. Olağan Genel Kurulu 07/09/2024 tarihinde Taner Akcan Çıraklık ve Yetişkin Eğitim Merkezinde toplandı. Açılışın ardından Genel Kurul Divan üyeleri belirlendi. Divan Başkanı Yıldıran Palmer ve Divan Katipliklerine Fadıl Korkut ile Mehmet Nasiboğlu oy birliğiyle seçildi. Sonrasında hayatını kaybeden Birlik üyeleri için 1 dakikalık saygı duruşunda bulunuldu.

Ardından eski Başkan Bora Karaçam gündem gereği Genel Kurula hitaben bir konuşma gerçekleştirdi. Daha sonra faaliyet raporu ile mali raporun okunması ve aklanmasına geçildi. Mali rapor 13. Dönem Saymanı Mertsan Direl tarafından okundu ve yapılan oylama ile akları. Sonrasında 14. Dönemde görev alacak Başkanlık, Yönetim Kurulu, Onur Kurulu ve Denetleme Kurulu üyeleri oy birliğiyle şu şekilde oluştu;

Birlik Başkanı: Türkay Uzun Sıralı

Yönetim Kurulu üyeleri: Mertsan Direl, Celal Hasan Cin, Barım Erdoğan, Özden Gençalp, Hüseyin Aygün, Tarkan Bulancak, Aral İrtem (Yedek Üye), İmam Ataman (Yedek Üye)

Onur Kurulu üyeleri: Aziz Limasollu, Mehmet Nasiboğlu, Ersoy Olkanlı, Halit Aygün, Bora Karaçam

Denetleme Kurulu: Yıldıran Palmer, Fadıl Korkut

Yeni dönemde görev alacak üyeler belirlendikten sonra kapanışta gerçekleştirilen dilek ve temenniler bölümünde konuşan 14. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Türkay Uzun Sıralı hedefinin Birliği her alanda daha ileri bir seviyeye taşımak olduğunu ve bunun başarılabilmesi için Yönetim Kurulu ile birlikte tüm üyelerin birlikte hareket etmesinin önemini vurguladı.

Sayfa 12



Sayfa 4



Sayfa 6



Sayfa 10

Mustafa Hacıveli: "Mesleki Eğitimle Geleceğe Yatırım Yapılıyor..."

Sayfa 8

Zero Injection
On-Grid, Off-Grid
Fotovoltaik
Kurulum

OG Trafo Odası
ve
Yer Altı Kablosu
İşleri

SBS, MCC
ve
Her Türlü
Otomasyon
Pano İmlatı

Akıllı Bina
ve
Otomasyon
Sistemleri
Tasarımı
ve
Kurulumu

Aktif-Pasif
Kompanzasyon Pano
Tasarım ve İmalatı

Her Türlü
İç ve Dış
Aydınlatma

AG ve Zayıf Akım
Tesisat

Proje

En İyi Fiyata
En kaliteli Çözüm ve Sürekli Destek
38 Yıllık Tecrübe



ÇÖZÜM
MÜHENDİSLİK

www.cmuhendislik.com



+90 (392) 225 8080



+90 (392) 225 8090



info@cmuhendislik.com



28. Sok. Organize Sanayi Bölgesi No.10 Kibris, 99010



**Elektrik Mühendislik
& Müteahhitlik**

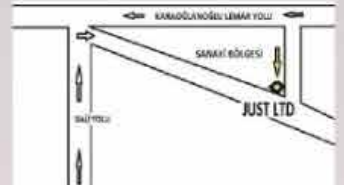
HİZMETLERİMİZ

- Elektrik Proje Çizimleri & Uygulama
- Arsa Parselasyon Elektrik Projeleri
- Proje Uygulama & Danışmanlık
- Trafo Kurulumu

Firmamız, Kıbrıs Türk Elektrik Müteahhitler Birliği (KTEMB) tarafından verilen 1. Sınıf Müteahhitlik Belgesi'ne ve KIBTEK elektrik altyapı projeleri uygulamaları 1. Sınıf Elektrifikasyon Projeleri Uygulama Yetki Belgesi'ne sahiptir.

- Altyapı & Havai Hat Elektrik •
- Güneş Enerji Sistemleri •
- Yol Aydınlatma •

+90 392 822 41 57
info@justltdgroup.com
Sanayi Bölgesi, No:15,
Karaoğlanoğlu, Girne





Türkey UZUN SİLALI
Kıbrıs Türk Elektrik Mühendisleri
Birliği (KTEMB) Başkanı

⚡ **Kıbrıs Türk Elektrik Mühendisleri Birliği (KTEMB), sektör-
de disiplini ve gelişimi sağlamak, kaliteyi ve mesleki stan-
dartları yükseltmek adına önemli çalışmalar yürütüyor.**

⚡ **Birlik Başkanı Türkey Uzun Silalı ile gerçekleştirdiğimiz
röportajda, KTEMB'nin önümüzdeki döneme dair hedefle-
rinden, sektördeki mevcut duruma kadar pek çok önemli
konuya değindik. Elektrik mühendisliği sektörünün ge-
leceği, eğitim ve teknolojik gelişmeler gibi başlıklar üze-
rinden yapılan projeler ve yenilikler, hem üyelerin hem de
toplumun menfaatlerini gözetirken diğer taraftan ülkenin
gelişimine katkı sunmayı amaçlıyor**

Sılalı: "Elektrik Sektöründe Geleceği Şekillendirecek Yenilikçi Adımlar Atma Kararlılığındayız!"

Yeni dönemde öncelikli hedefleriniz nelerdir? Yöne- tim Kurulu olarak üyelere ve sektöre ne gibi yenilik- ler sunmayı planlıyorsunuz?

Görevi devralışımızdan bu yana 6 ay gibi çok uzun olmayan bir süre geçmiş olmasına rağmen Yönetim Kurulu üyelerimizin özverili gayretleri sayesinde gerek üyelerimizi gerekse toplumumuzu ilgilendiren çeşitli konularda önemli çalışmalar yürütmeye başladık. Yeni dönemde hedeflerimizin başında, mesleğimizi geliştirmek ve önceki yönetimden devraldığımız bayrağı daha ileriye taşımak bulunuyor. Bu süreci daha sağlıklı bir şekilde devam ettirip, gelecekteki Yönetim Kurullarımıza en iyi noktada devretmeyi amaçlıyoruz. Elektrik enerjisi dünyanın olmazsa olmazıdır ve bu enerjiyi doğru bir şekilde uygulamak ve yönetmek gereklidir. Teknolojik gelişmelere paralel olarak hayatımıza giren yeni ürünler ve sistemler sektörümüzde sürekli bir yenilenme ve değişim ihtiyacı ortaya çıkmaktadır. Hayatımıza giren yenilikleri takip ederek üyelerimizi bunlarla buluşturmaya ve adaptasyonu sağlamaya gayret gösteriyoruz. Toplumumuzun en kaliteli hizmeti alabilmesi için her bakımdan donanımlı bir sektör olmak zorundayız. Bu kapsamda meslek içi eğitim faaliyetlerinin yanı sıra Avrupa Birliği finansmanı ile daha kapsamlı projeler yürüterek mesleğimizde kalite ve standartları yükseltmeye çalışıyoruz. Diğer taraftan bizler açısından önemli bir sorun olan teknik personel istihdamını artırabilmek için eğitim programları ve iş garantili programlar düzenlemekteyiz. Ayrıca, yaptığımız işin doğası gereği elektriğin belirli riskler taşıması nedeniyle iş sağlığı ve güvenliğine büyük önem veriyoruz. Nisan ayında Kib-Tek ile işbirliği içerisinde üyelerimiz ve çalışanlarına yönelik bölgesel iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerimiz başlamış olacaktır. Mesleki teknik faaliyetlerin dışında, üyelerimizi ve ailelerini bir araya getirebilecek çeşitli sosyal/kültürel etkinliklere ve sektöre katkı sağlayacak yurt dışı fuar organizasyonlarına da öncülük edeceğiz. Teknoloji fuarları gibi organizasyonlarla birlikte bu yenilikleri, ülkemize nasıl entegre edebileceğimiz ve nasıl fayda sağlayabileceğimiz üzerine çalışmalar yapıyoruz. Ayrıca, ülkemiz için son derece önemli olan güneş enerjisi ve depolamalı sistemler gibi yenilikçi alanlara da yoğunlaşmayı planlıyoruz. Bu alanda Ekonomi ve Enerji Bakanlığı, EMO ve KIB-TEK ile ortak çalışmalar yaparak sektöre yeni teknolojileri kazandırmayı amaçlıyoruz. Bunların dışında "Gelecek

Enerjidir" isimli yeni bir eğitim ve istihdam projesi başlattık. Sektörümüzün ihtiyacı olan genç iş gücünü piyasa ihtiyaçları doğrultusunda belirli eğitimlere tabi tutarak sektörümüze katmayı hedefliyoruz. Ayrıca, İngiltere'nin (BS) standartlarını tam anlamıyla ülkemizde entegre ederek, sektördeki uygulamalarda gelişim sağlayacağız. Bu entegrasyon, üyelerimizin bilgi seviyesini artıracak ve sektördeki uluslararası standartlara ulaşmamızı sağlayacaktır.

Sektörün mevcut durumu hakkında ne düşünüyorsunuz? Önümüzdeki yıllarda nasıl bir değişim öngörüyorsunuz?

Son yaşanan ekonomik gelişmeler neticesinde tüm iş kollarında olduğu gibi emlak sektörü de ciddi bir darbe aldı ve bu olumsuz etkiler, kaçınılmaz olarak bir domino etkisi yaratarak elektrik sektörüne yansımaya başladı. Ancak, bu konuda paydaşlarımızla ve hükümetle birlikte bu ekonomik daralmanın olduğu dönemi en az zararla atlatabilmek için bir çözüm arayışına gireceğiz. Bununla birlikte, elektrik sektörünü diğerlerinden ayıran olumlu yönü, teknolojik gelişmelerin hızlı bir şekilde sektörü dönüştürmesidir. Elektrikli araçlar ve akıllı ev sistemleri gibi otomasyon teknolojileri gibi alanlar, sektöre yeni fırsatlar sunuyor. Ayrıca, yine Elektrik Mühendisleri Odası ile yaptığımız işbirlikleri sayesinde sektördeki periyodik denetim ve kontrol mekanizması kurulacağından bu sistemin çalıştıracak yeni bir iş sahası oluşacaktır.

Meslek standartları ve iş güvenliği konusunda atılması gereken en önemli adımlar sizce nelerdir?

Mesleki etik, bu alandaki en önemli kavramdır. Elektriksel uygulamalar belirli uluslararası ve yerel kurallara göre yapılmak zorundadır. İşini yapan herkes bu kurallara uymakla yükümlüdür. Meslekte standartları ve kaliteyi sağlayan bu kurallardır. Diğer taraftan uyulması gerekli olan iş sağlığı ve güvenliği konusudur ki bu konu hem yasal bir zorunluluk hem de insani yönden uyulması gerekli olan bir husustur. Üyelerimizin iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilgiye sahip olmasını sağlamak için üyelerimize gerekli eğitim imkanlarını sunacak ve uygulanması yönünde denetimler yapacağız. İş güvenliği eğitimlerini periyodik ve zorunlu bir hale getirerek bu konuda farkındalık yaratacağız. Çalışma ve

Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile birlikte hem iş sağlığı ve güvenliği hem de kaçak iş gücüne yönelik olarak ortak bir denetim mekanizması oluşturulması yönünde bir girişimde bulunduk. Bunun olumlu sonuçlanması halinde bu yönde çok önemli bir yol kat etmiş olacağız.

İki toplumlu projeler hakkında ne düşünüyorsunuz? Bu projelerin sektöre katkıları nelerdir?

Kıbrıs'ın güneyinde örgütlü Elektrik Mühendisleri Birliği ile daha önce yaptığımız "Elektriksel Alan" isimli AB destekli eğitim ve istihdam projesi, işçi piyasasının gelişmesine ve sektörün birleşmesine önemli katkı sağladı. Kıbrıs'ın güney ve kuzeyinin elektrik şebekeleri halihazırda birbirine bağlıdır ve bu bağlantı her iki tarafın da teknik/ekonomik menfaatinde. Bizler de uygulayıcılar olarak elektrik alanında ortak dil konuşuyoruz ve sürekli iletişim halindeyiz. Bu sayede, karşılıklı işbirliği ve yakınlaşma fırsatları doğuyor. Bizler yaptığımız çalışmalarla ayrıca üretici olan üyelerimizin ürünlerini ihraç edebileceği güney pazarı için çalışmalar yürüttük. Bir kısım çalışanlarımız güneyde çalışmak için tercihte bulunmuş olsalar da bizler kuzeyde iş imkanlarını ve gelirleri artırdıkça güneyde çalışmaya giden elektrik teknisyenlerimiz geri dönecektir. Bu, sektördeki darboğazı aşmamıza yardımcı olacaktır.

AB fonlu projelerde yer almanın birliğe sağladığı avantajlar nelerdir?

AB fonlu projelerde yer almak, öncelikle bize uluslararası tanınırlık sağladı. Bazı AB yayınlarında düzenlediğimiz "Elektriksel Alan Projesi"nden bir başarı öyküsü olarak bahsedildi. AB organizasyonu olan etkinliklere katılmak ve takdir toplamak, bize güven sağladı ve Birliğimizin kapasitesini geliştirmesine katkı koydu. Bunun dışında mali finansman sağlamış olduk ve bu finansman sayesinde teknik içerikleri bakımından zengin bir dijital kütüphaneye sahip olduk. Buna ek olarak araç-gereç ve donanım bakımından AB standartlarında gelişmiş bir eğitim laboratuvarı kurduk.

Uluslararası iş birlikleri ve teknolojik gelişmeler konusunda nasıl bir strateji izleyeceksiniz?

Uluslararası alanda Avrupa Birliği projeleri üzerinden geliştirdiğimiz ilişkiler neticesinde mesleki alanda önemli bağlantılar kurduk. Bu bağlantılarımızı daha da geliştirip en verimli şekilde sektörümüzün teknik olarak gelişmesi için kullanmayı planlıyoruz. Dünyadaki gelişmeleri takip ederek, elektrikli araçlar, otomasyon ve güneş enerjisi gibi konularda kendimizi sürekli güncel tutacağız. Sektör paydaşlarımızla, ilgili bakanlıklar ve üniversitelerimizle birlikte çalışarak, bu yeni teknolojileri adaya kazandırmayı hedefliyoruz. Özellikle elektrikli araç şarj altyapısı ve enerji verimliliği üzerine yoğunlaşacağız. Bunun dışında Türkiye elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği ile imzalamış olduğumuz işbirliği protokolü çerçevesinde mesleki ve sosyal ilişkileri geliştirmek için çalışmalar yürütmekteyiz. Bunun dışında Türkiye Elektrik Elektronik

Teknisyenleri Federasyonu ile bir temas sağladık. Bunun geliştirilmesi için gayret göstererek meslektaşlarımıza daha geniş eğitim ve iş alanında olanaklar sağlamak istiyoruz.

Üyelerin eğitim, sertifikasyon ve teknik gelişim süreçlerine yönelik yeni çalışmalar var mı?

Elektrik Mühendisleri Odası ile işbirliği içinde, elektrik yetki belgesi kurslarını başlatmış bulunuyoruz. Ayrıca, elektrikli araçlar, depolamalı güneş enerji sistemleri, KNX, PLC, iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitimler düzenleyerek, üyelerimizin bu konudaki bilgi ve becerilerini artıracaktır. Bölgesel ve merkezi eğitim programları ile meslektaşlarımızın kendilerini geliştirmeleri için gerekli tüm imkanları sunacağız. Bunun dışında "Innerconnection" isimli yeni iki toplumlu projemizi AB'ye sunduk. Bu yılın ortasında onaylanması halinde sektörümüz adına önemli teknik içerikler, eğitimler ve istihdam çıktılarıyla dolu çok önemli bir projeye daha imza atacağız.



ATERA mühendislik ltd.
TRUST is everything

TÜRKAY UZUN SILALI

**Elektrik Mühendislik ve
Müteahhitlik**

- Proje Tasarım, Çizim ve Kontrollük
- Elektrik İç Tesisat
- Zayıf Akım Sistemleri
- Güneş Enerji Sistemleri
- Otomasyon Sistemleri
- Arıza Tesbit, Bakım, Onarım, Servis

İletişim: 0533 865 39 28

E-mail: turkay.silali@ktemo.org / turkay80@hotmail.com



Ahmet TUĞCU
EL-SEN Genel Başkanı

⚡ **Kıbrıs'ın elektrik sektöründe önemli bir rol üstlenen Kıbrıs Türk Elektrik Kurumu Çalışanları Sendikası (EL-SEN), çalışan haklarını korumak ve enerji sektörünü daha verimli ve güvenli hale getirmek amacıyla mücadele etmektedir. Sendikanın Genel Başkanı Ahmet Tuğcu, EL-SEN'in kuruluş amacından, sektördeki güncel sorunlara ve gelecekteki projelere kadar bir dizi önemli konuda açıklamalarda bulundu.**

Tuğcu: "Çalışan Haklarını Savunuyor, Enerji Sektörünü Güçlendiriyoruz"

Ahmet Tuğcu ile gerçekleştirdiğimiz röportajda, KIB-TEK'in mevcut durumu, yenilenebilir enerjiye geçiş, iş güvenliği uygulamaları ve sendikanın gelecekteki projeleri hakkında detaylı bilgiler aldık.

Sendikanızın kuruluş amacı ve temel hedefleri nelerdir?

EL-SEN, çalışanların sosyal, ekonomik ve mesleki haklarını korumak, geliştirmek ve savunmak amacıyla kurulmuştur. Aynı zamanda çalışma saatleri, çalışma koşulları gibi konularda işverenlerle oluşabilecek anlaşmazlıkları çözmek de sendikanın temel misyonları arasındadır. Bunun yanında, üyelerimizin ve ailelerinin ihtiyaçlarına da tüzüğümüz gereği destek sağlıyoruz.

Çalışanların haklarını korumak adına şu ana kadar hangi önemli kazanımları elde ettiniz?

KIB-TEK bir kamu kurumu olduğundan, idare yönetimi ile sendika arasında iki yılda bir toplu iş sözleşmesi imzalanmaktadır. Bu sözleşmeler; maaşlar, kıdem tazminatları, emeklilik hakları, iş güvenliği malzemeleri, terfiler ve çalışma koşulları gibi birçok konuyu içermektedir. Her yeni sözleşmede çalışanlarımızın haklarını iyileştirmek için eklemeler yapıyoruz.

Elektrik sektöründe çalışanların karşılaştığı en büyük sorunlar nelerdir? Bunlara yönelik nasıl çözümler öneriyorsunuz?

Elektrik sektörü, KKTC'de en fazla görev şehidi veren sektörlerden biridir. Bu durum, iş güvenliği eksikliklerinden kaynaklanmaktadır. Çalışanların en güncel teknolojileri kullanması ve kullanılan malzemelerin AB standartlarına uygun olması gerekmektedir. Ayrıca, iş kazalarını önlemek adına denetimlerin

artırılması ve iş güvenliği kurallarının sıkı şekilde uygulanması şarttır.

Son yıllarda çalışma koşullarında herhangi bir iyileşme oldu mu? Eksik gördüğünüz noktalar neler?

Son üç yılda, teknolojik gelişmelere uygun olarak çalışma koşullarında önemli iyileştirmeler sağladık. Toplu iş sözleşmelerimiz kapsamında iş güvenliği malzemeleri, kıyafetler ve ekipman kalitesinde önemli ilerlemeler kaydedildi. Ancak, hala eksik kalan noktalar var. Özellikle denetim mekanizmasının daha etkin hale getirilmesi gerekiyor.

Sendika olarak, üyelerinize sağladığınız eğitim ve gelişim fırsatları var mı?

Evet, eğitim bizim için çok önemli bir konu. Hizmet içi eğitimler, seminerler ve çalıştaylar düzenleyerek çalışanlarımızın gelişimini destekliyoruz. EL-SEN, ITUC (Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu) üyesidir ve bu bağlantı sayesinde uluslararası eğitimlere de katılım sağlıyoruz. Geçen yıl beş seminer düzenledik ve bu yıl da iş güvenliği, müşteri hizmetleri ve enerji sektörüyle ilgili yeni eğitimler planlıyoruz.

Kıbrıs'taki elektrik sektörünün mevcut durumu hakkında ne düşünüyorsunuz? En büyük zorluklar nelerdir?

KIB-TEK, kâr amacı gütmeyen bir devlet kurumu olarak faaliyet göstermektedir. Ancak, yıllardır siyasi müdahaleler ve yetersiz altyapı yatırımları nedeniyle sektörde ciddi sorunlar yaşanmaktadır. Üretim kapasitesinin %49'unun kaybedilmesi, enerji arz güvenliğini tehlikeye atmaktadır. Bunun yanı sıra, yeterli trafo merkezlerinin ve altyapı yatırımlarının yapılmaması, sürekli bü-

yüyen enerji ihtiyacına cevap vermemizi zorlaştırıyor.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına ilişkin sendikanızın görüşleri nelerdir?

Yenilenebilir enerjiye geçiş kaçınılmazdır ancak bu süreç planlı bir şekilde yürütülmelidir. Şu an yenilenebilir enerji kurulu uzun süredir toplanmamaktadır ve mevcut tüzükler adaletsiz bir durum yaratmaktadır. Güneş enerjisi sistemleri kurarken, depolama sistemlerinin de entegre edilmesi gerekmektedir. Böylece, enerji arzında daha dengeli bir sistem oluşturulabilir.

Özelleştirme veya serbest piyasa modelleri hakkında sendikanızın tutumu nedir?

EL-SEN olarak, elektrik sektörünün özelleştirilmesine kesinlikle karşıyız. Enerji, bir ülkenin stratejik varlığıdır ve kontrolsüz özelleştirme, kamu yararını riske atabilir. Avrupa'da birçok ülke, daha önce özelleştirdiği enerji sektörünü tekrar devletleştirme yoluna gitmiştir. Bizim önerimiz, KIB-TEK'in özerk bir yapıya kavuşturulması ve uzman kişiler tarafından yönetilmesidir.

Önümüzdeki dönemde sendikanızın hayata geçirmeyi planladığı projeler nelerdir?

2025 yılı için iki büyük projemiz var:

1. EL-SEN Sosyal Tesis Projesi: Yıllardır atıl durumda olan bir in-

şaatımızı tamamlayarak, sadece üyelerimize değil, tüm Lefkoşa halkına hizmet verecek sosyal bir tesis kazandıracağız.

2. Eğitim Programları: İş güvenliği ve müşteri hizmetleri konularında kapsamlı eğitimler düzenlemeye devam edeceğiz. Ayrıca, ITUC'un Avrupa ayağına da üye olarak, uluslararası alanda daha aktif bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz.

Elektrik sektöründeki iş güvenliği uygulamalarını geliştirmek için neler yapılmalı?

İş güvenliği bizim için en kritik konulardan biridir. Son yıllarda yaşanan iş kazaları, yetersiz güvenlik önlemleri nedeniyle gerçekleşmiştir. Geçtiğimiz aylarda, KIB-TEK yönetimi ve DAÜ Sürekli Eğitim Merkezi uzmanları ile bir toplantı düzenleyerek iş güvenliği eksikliklerini belirledik. Şimdi, bu eksiklikleri gidermek için gerekli adımları atıyoruz.

İki toplumlu projeler ve enerji sektöründeki iş birliği konularında ne gibi çalışmalarınız var?

2023 Aralık ayında göreve geldiğimizden bu yana, Güney Kıbrıs'taki enerji sektörü sendikası SİDİKEK ile dört toplantı gerçekleştirdik. Bu toplantılarda iki tarafın yaşadığı sorunları ve olası iş birliği alanlarını ele aldık. Önümüzdeki süreçte, iki toplumlu enerji projeleri ve ortak altyapı yatırımları konusunda daha fazla çalışma yapmayı hedefliyoruz.



GÜVENLİK
ve ALARM



AKILLI EV
OTOMASYONU



IP
KAMERA



YAŞLI
BAKIMI



DOKUNMATİK
DUVAR PANELİ



TERMOSTAT



İTERKOM

HEPSİ BİR ARADA AKILLI EV ASİSTANI

- Y Elektrik Taahhüt ve Müteahhitlik
- Y Trafo Kurulumu
- Y Yenilenebilir Enerji Sistemleri
- Y Akıllı Bina Otomasyon Sistemleri
- Y Projelendirme ve Danışmanlık



Tel: 0392 822 2310 Cep: 0548 839 1467 / 0548 852 1467

E-mail: f.yildizltd@gmail.com

Adres: Şht. Ersoy Enver Sk. No:2 Karaoğlu / Girne





⚡ **Kıbrıs'ta mesleki eğitim alanında önemli bir rol üstlenen Taner Akcan Çıraklık ve Yetişkin Eğitim Merkezi, bireylerin iş dünyasına nitelikli bir şekilde katılmalarını sağlayan eğitim programlarıyla dikkat çekiyor.**

Haciveli: Mesleki Eğitimle Geleceğe Yatırım Yapılıyor...

Mustafa HACİVELİ
Taner Akcan Çıraklık ve
Yetişkin Eğitim Merkezi
Okul Müdürü

Merkez hem gençlere hem de yetişkinlere yönelik sunduğu mesleki eğitim fırsatlarıyla ekonomiye katkıda bulunmayı ve iş gücünü güçlendirmeyi hedefliyor. Okul Müdürü Mustafa Haciveli ile gerçekleştirdiğimiz röportajda, merkezlerinin sunduğu eğitim programları, bu programların toplumdaki rolü ve gelecekteki hedefleri hakkında kapsamlı bilgiler aldık.

Eğitimin, sadece bireyler için değil, aynı zamanda ülke ekonomisi için de ne denli önemli olduğuna dikkat çeken Haciveli, mesleki eğitimde dijitalleşme ve teknoloji entegrasyonuna da büyük önem verdiklerini belirtti.

Taner Akcan Çıraklık ve Yetişkin Eğitim Merkezi'nin temel misyonu ve vizyonu nedir?

Taner Akcan Çıraklık ve Yetişkin Eğitim Merkezi olarak temel misyonumuz, bireyleri mesleki ve teknik alanda donanımlı hale getirerek iş dünyasına kalifiye eleman yetiştirmektir. Ayrıca, mesleki eğitimin yaygınlaşmasını destekleyerek ekonomiye katkı sunan nitelikli iş gücü oluşturmayı hedefliyoruz. Vizyonumuz ise, çağın gereksinimlerine uygun yenilikçi eğitim yöntemleri sunarak, meslek öğrenmek isteyen herkes için ulaşılabilir ve etkili bir eğitim merkezi olmaktır.

Merkeziniz hangi tür eğitim programları sunuyor? Bu programların toplumdaki rolü nedir?

Merkezimizde, çıraklık eğitimi, kalfalık ve ustalık eğitimi, işbaşı eğitimi, yetişkin eğitimi ve mesleki gelişim kursları gibi çeşitli programlar sunulmaktadır. Bu eğitimler sayesinde bireyler sadece meslek sahibi olmakla kalmıyor, aynı zamanda toplumun üretken bir parçası haline geliyor. Nitelikli iş gücünün artırılması, istihdam oranlarının yükseltilmesi ve işletmelerin ihtiyaç duyduğu kalifiye elemanların yetiştirilmesi gibi önemli roller üstleniyoruz.

Yetişkin eğitimi programlarınızda hangi alanlarda eğitimler veriyorsunuz? Bu eğitimlerin katılımcılara

sağladığı avantajlar nelerdir?

Yetişkin eğitimi kapsamında, güzellik ve saç bakım hizmetleri, aşçılık ve pastacılık, tesisatçılık, mobilyacılık, kaynakçılık, sıhhi tesisat, motorlu araç teknolojisi ve turizm gibi birçok alanda eğitim veriyoruz. Bu eğitimler katılımcılara yeni bir meslek edinme, mevcut mesleklerinde kendilerini geliştirme ve istihdam olanaklarını artırma fırsatı sağlıyor. Ayrıca, Kuluçka Merkezi Projesi ile girişimcilik eğitimi sunarak, katılımcıların kendi işlerini kurmalarına da destek oluyoruz.

Eğitim programlarınızın güncel iş piyasası ihtiyaçlarına uygunluğunu nasıl sağlıyorsunuz?

İş dünyası ile sürekli iletişimde kalarak piyasanın gereksinimlerini analiz ediyoruz. Yerel işletmeler, sanayi odaları ve meslek birlikleri ile iş birliği yaparak eğitim programlarımızı güncelliyoruz. Ayrıca, teknoloji ve dijitalleşme süreçlerine uyum sağlayarak öğrencilerimize günümüz iş piyasasının taleplerine uygun beceriler kazandırıyoruz.

Eğitim programlarınıza katılan öğrencilerin profili nasıl? Genellikle hangi yaş grupları ve mesleklerden katılımcılar oluyor?

Öğrencilerimiz geniş bir yaş aralığından oluşuyor. Çıraklık eğitimi için genellikle 15-18 yaş arası gençler başvururken, yetişkin eğitimi programlarına 18 yaş ve üzeri bireyler katılmaktadır. Katılımcılarımız arasında meslek değişikliği yapmak isteyenler, kariyerine yeni bir yön vermek isteyenler ve girişimcilik hedefleyen bireyler yer alıyor.

Eğitimlerinizi tamamlayan katılımcıların iş bulma oranları nedir? Bu konuda başarı hikayesi paylaşabilir misiniz?

Merkezimizden mezun olanların iş bulma oranı oldukça yüksektir. Özellikle işbaşı eğitim modeli sayesinde öğrencilerimiz, çalıştıkları işletmelerde kalıcı istihdam fırsatı yakalayabilmektedir. Örneğin, son dönemde pastacılık eğitimi almış bir öğrencimiz kendi işletmesini kurarak sektörde başarılı bir girişim gerçekleştirmiştir.

Katılımcıların eğitim sonrası kariyer gelişimlerini takip ediyor musunuz? Bu süreçte nasıl bir destek sağlıyorsunuz?

Evet, mezunlarımızın kariyer gelişimlerini takip ediyoruz. Onlara rehberlik hizmetleri sunarak iş başvurularında destek veriyor, kariyer planlamalarına yardımcı oluyor ve gerektiğinde ileri seviyede eğitimler almaları için yönlendirmelerde bulunuyoruz.

Merkezinizin yerel işletmeler ve endüstri ile nasıl bir iş birliği var? Bu iş birlikleri eğitim programlarınızı nasıl etkiliyor?

Yerel işletmelerle gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde öğrencilerimiz, staj ve işbaşı eğitim fırsatlarından yararlanabiliyor. Ayrıca, sanayi ve ticaret odalarıyla iş birliği yaparak sektör ihtiyaçlarına uygun yeni eğitim programları oluşturuyoruz. Bu iş birlikleri sayesinde eğitimlerimiz, iş piyasasının talepleriyle örtüşmektedir.

Eğitim programlarınızda devlet veya özel sektörden herhangi bir destek alıyor musunuz?

Evet, eğitim programlarımız, Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki Teknik Öğretim Dairesi ve Kıbrıs Türk Esnaf ve Zanaatkarlar Odası'nın destekleriyle yürütülmektedir. Ayrıca, özel sektör iş birlikleriyle ekipman ve eğitim materyalleri konusunda destek alıyoruz. Bazı kurslarımızda, işletmelerle ortak projeler geliştirerek sektörün doğrudan katkısını sağlıyoruz.

Eğitim programlarınızı yürütürken karşılaştığınız en büyük zorluklar nelerdir?

En büyük zorluklardan biri, bazı meslek alanlarında eğitim materyallerine erişimin kısıtlı olmasıdır. Bu sorunu aşmak için özel sektör ve yerel yönetimlerle iş birlikleri yaparak eksik ekipmanların temin edilmesine çalışıyoruz. Ayrıca, mesleki eğitime yönelik farkındalığı artırmak için ailelere ve topluma bilinçlendirme çalışmaları yapıyoruz. Geçen ay, adadaki tüm ortaokul, lise ve meslek lisesi rehber öğretmenlerinin katıldığı bir çıraklık eğitim tanıtım semineri düzenledik.

Merkezinizin geleceğe yönelik hedefleri nelerdir?

Gelecekte, meslek eğitiminin daha fazla kişiye ulaşmasını sağlamak için yeni eğitim programları geliştirmeyi ve dijitalleşme süreçlerine ağırlık vermeyi hedefliyoruz. Eğitim içeriklerimizi online platformlarla destekleyerek mesleki eğitime erişimi kolaylaştırmayı planlıyoruz. Ayrıca, uluslararası standartlara uygun sertifikasyon süreçlerini geliştirmeyi amaçlıyoruz. Ada genelinde mesleki eğitim ile ilgili tanıtım ve yönlendirme faaliyetlerini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Teknolojik gelişmeler ve dijitalleşme, eğitim programlarınızı nasıl etkiliyor?

Teknoloji ve dijitalleşme eğitim programlarımızı doğrudan etkiliyor. Özellikle bilgisayar destekli tasarım, otomasyon sistemleri ve e-ticaret gibi alanlarda yenilikçi eğitimler sunmak için planlar yapıyoruz. Gelecekte, sanal sınıflar ve online kurs platformlarıyla uzaktan mesleki eğitim programlarını hayata geçirmeyi araştırıyoruz. Ayrıca, artırılmış gerçeklik (AR) ve sanal gerçeklik (VR) teknolojilerini kullanarak, özellikle sanayi mesleklerindeki branşlarda interaktif öğrenme deneyimleri sunmayı hedefliyoruz.

**POLAT
YENİÇERİ**
ELEKTRİK MÜTEAHHİTLİĞİ LTD.

👤 **Direktör: Polat Yeniçeri**
☎ **0542 851 81 86**
@ **polatyeniceri@gmail.com**
📍 **Gazimağusa**



⚡ Erel Elektrik'in başarı öyküsü, yenilikçi vizyonu, kaliteli ürün yelpazesi ve sektördeki gelişmeleri yakından takip etme yeteneği ile şekillenmiştir. Şirketin direktörü Ulaş Erel, sektördeki değişimlere nasıl adapte olduklarını ve Kıbrıs'ın elektrik malzemeleri sektörünün geleceğine dair öngörülerini paylaşıyor.

Erel Elektrik: 80 Yılı Aşkın Tecrübe ile Elektrik ve Enerji Sektöründe Güçlü Adımlar

⚡ **Ulaş EREL**
Erel Elektrik Direktörü

Erel Elektrik, 1942 yılında kurucusu Derviş Erel tarafından Lefkoşa'da temelleri atılan ve yıllar içinde sektörde farklı inşaat malzemeleri üretimi ve ticareti yapan Erel Production Ltd.'nin piyasadaki yerini sağlamlaştıran bir koludur. Uzun yıllar inşaat malzemeleri ithalatı ve üretimi yaparak Kıbrıs'ın en büyük tuğla ve kiremit fabrikalarına imza atan Erel Production Ltd., 2010 yılında elektrik malzemeleri ithalatına adım atmış ve kısa sürede sektörün lider kuruluşu konumuna gelmiştir. Bugün, enerji kablosu üretimi ve ticareti, her türlü elektrik malzemeleri, aydınlatma ürünleri, orta gerilim kablo, trafo ve solar enerji ürünleri ithalatı yapan şirket, Lefkoşa ve Girne'deki satış ofisleriyle geniş bir müşteri kitlesine hizmet sunmaktadır. Şirketin şu anda inşaat aşamasında olan Mağusa şubesi ve yeni Alayköy depoları kısa süre içinde hizmete açılacaktır.

Şirketinizin kuruluşunu, faaliyetlerini ve sektördeki konumunu anlatabilir misiniz?

Erel Ltd., 1942 yılında dedem Derviş Erel tarafından Lefkoşa'da kuruldu. Başlangıçta inşaat malzemeleri ithalatı ve üretimiyle faaliyete geçtik. Zamanla adanın en modern tuğla ve kiremit fabrikalarını inşa ettik ve yüzlerce kişiye istihdam sağladık. 2010 yılında elektrik malzemeleri ithalatına başladık. 2011'de ilk enerji kablosu üretim hattımızı devreye aldık. 2016'da Girne'de ikinci mağazamızı açtık. 2019'da elektrik borusu üretim tesisimizi kurduk, 2020 yılında ise güneş enerji sistemleri malzeme ithalatına başladık. Bugün birçok dünya markasının distribütörlüğünü yapıyoruz ve Lefkoşa ile Girne'de satış ofislerimiz, Alayköy'de merkez depolarımız bulunuyor. Yeni açılacak Mağusa şubemiz ve depolarımız inşaat halindedir. Yakın zamanda bitirmeyi hedefliyoruz.

Ürün yelpazenizde hangi tür elektrik malzemeleri bulunuyor? En çok talep hangi ürünlerdedir?

Ürün yelpazemizde altyapı ürünleri, kablolar, orta gerilim malzemeleri, aydınlatma malzemeleri ve güneş enerjisi sistemlerine yönelik malzemeler bulunuyor. Bu ürünler stoklarımızda yer almakta. En çok talep gören ürünler arasında şalt malzemeleri, aksesuarlar, genel aydınlatma ürünleri, kablolar, güneş enerji panelleri, aküler ve inverterler yer alıyor. Kalite ve uygun fiyat arayışıyla malzeme tedariklerimize devam ediyoruz.

Son yıllarda sektörde yaşanan değişimler ve gelişmeler nelerdir? Bu gelişmelerin sektöre olumlu ve olumsuz yansımaları nelerdir?

İnşaat sektörü son yıllarda büyük bir duraklama dönemine girdi. 3-4 yıl öncesine kıyasla, inşaat projelerinin büyük kısmı sonlanmış durumda ve yeni projeler çok azalmış durumda. Bu da elektrik malzeme talebinin ciddi şekilde düşmesine yol açtı. Ayrıca, güneş enerji sektöründe de ciddi sıkıntılar var. Birçok bölgede trafolar yetersiz kalmakta ve daha fazla konutun güneş enerji sistemi kullanmasının önüne geçmektedir.

Malzeme satışı dışında bir kablo üreticisi olarak yerli üretimin sektördeki önemi hakkında ne düşünüyorsunuz? İthal ürünlerle rekabet edebilmek için piyasa şartları uygun mu? Yaşadığınız zorluklar var mı?

Yerli kablo üreticilerinin varlığının önemli bir sebebi, yurt dışından gelen kablolarla uygulanan fiyat istikrarıdır. Bu fon, yerli üreticiyi korumak için konmuş bir düzenlemedir. Eğer bu fon kaldırılırsa, ithal ürünlerle rekabet etmemiz mümkün olmayacak. Piyasada arzın talebi aştığı bir durumdayız ve birçok kablo üreticisi aktif olarak üretim yapmıyor. Üretim yapmaktan vazgeçti. Bu da sektördeki belirsizliklerden kaynaklanıyor. Kablo üretim kapasitemiz, talep az olduğu için tam anlamıyla kullanılmıyor.

Önümüzdeki yıllarda sektörde nasıl değişiklikler

bekliyorsunuz? Öngörüleriniz nelerdir?

Sektördeki gelişmeler, devletin atacağı adımlara bağlı olacaktır. Yatırımlar ve altyapı projeleri sektörü şekillendirecek. Eğer inşaat sektörü tekrar hareketlenirse, elektrik malzemelerine olan talep artacaktır. Ancak, yurt dışından daha fazla insanın gelmesiyle ilgili bazı sakıncalar da mevcut. Bununla birlikte, solar enerjinin yaygınlaşabilmesi için altyapı yatırımlarına ihtiyaç var. Alt yapılar güncellenmediği sürece solar sistemlerin gelişmesi zor görünmüyor.

Kıbrıs'ta elektrik malzeme sektörünü geliştirmek için atılması gereken adımlar nelerdir?

Elektrik sektörüyle ilgili önemli bir adım, Elektrik Mühendisleri Odası ve Elektrik Kurumu arasındaki işbirliğinin güçlendirilmesidir. Bu iki kurum arasındaki koordinasyonun sağlanması, sektörün düzenli çalışmasına yardımcı olacaktır. Kıbrıs'taki elektrik malzemelerinin güvenliği dünya standartlarına uygun bir şekilde kontrol ediliyor. Hatta Elektrik Mühendisleri Odası'nın titiz çalışmaları sayesinde ürün kalitesi konusunda Avrupa Standartlarının dahi üzerindeyiz. Uzak Doğu'dan gelen ürünlerle ilgili gümrük uygulamaları iptal edilmelidir. Örneğin, İngiltere'den gelen ürünlere gümrük uygulanmıyor ama Çin'den gelen aynı kalitedeki ürünlere uygulanıyor. Üstelik İngiltere'den gelen mal da Çin'de üretiliyor. Bu tüketici ve ekonomi üzerinde bir yükür ve hiçbir anlamı yoktur. Ürün kalitesi zaten kontrol ediliyor, gerekli standartlara bakılıyor. Günümüzde global üretimin en büyük kısmını Çin karşılıyor. Uzak Doğu mallarına gümrük uygulayan diğer ülkelerin amacı söz konusu ürünlerin kendi ülkelerindeki üretimini teşvik etmektir. Bizde öyle bir durum yok. Söz konusu ürünlerin üretimi burada yapılmıyor. O zaman gümrük uygulamasının manası nedir?

Sektörde faaliyet gösteren girişimcilere veya yeni yatırım yapmayı düşünenlere ne gibi tavsiyelerde bulunursunuz?

Bu sektöre yatırım yapmayı düşünenlere, oldukça dikkatli olmalarını tavsiye ederim. Elektrik sektöründe binlerce çeşit malzeme bulundurmak gereklidir ve her ürün grubu birbirine bağlıdır. Bir ürün eksik olursa, diğerlerinin satışı da etkilenir. Ayrıca, sektördeki belirsizlik çok yüksektir. Özellikle inşaat sektöründeki durgunluk ve solar sektöründeki altyapı eksiklikleri, sektöre yatırım yapmayı zorlaştırmaktadır. Yatırım yapmadan önce iyi bir bilgi birikimi ve uzun süreli bir strateji gereklidir.



0542 860 20 00




HİZMETLERİMİZ

PANO KURULUMU
GÜNEŞ ENERJİ SİSTEMLERİ
ALTYAPI PARSELASYON İŞLERİ
ARIZA TESPİTİ VE TAMİRİ
MÜTEAHHİTLİK
MÜHENDİSLİK

DİREKTÖR
ÖZDEN GENÇALP





KTEMB 13. Olağan Genel Kurul toplantısı yapıldı

Yeni dönemde başkanlığa Türkay Uzun Sıralı getirildi

KTEMB 13. Olağan Genel Kurulu 07/09/2024 tarihinde Taner Akcan Çıraklık ve Yetişkin Eğitim Merkezinde toplandı. Açılışın ardından Genel Kurul Divan üyeleri belirlendi. Divan Başkanı Yıldıran Palmer ve Divan Katipliklerine Fadıl Korkut ile Mehmet Nasiboğlu oy birliğiyle seçildi. Sonrasında hayatını kaybeden Birlik üyeleri için 1 dakikalık saygı duruşunda bulunuldu.

Ardından eski Başkan Bora Karaçam gündem gereği Genel Kurula hitaben bir konuşma gerçekleştirdi. Daha sonra faaliyet raporu ile mali raporun okunması ve aklanmasına geçildi. Mali rapor 13. Dönem Saymanı Mertsan Direl tarafından okundu ve yapılan oylama ile aklandı. Sonrasında 14. Dönemde görev alacak Başkanlık, Yönetim Kurulu, Onur Kurulu ve Denetleme Kurulu üyeleri oy birliğiyle şu şekilde oluştu;

Birlik Başkanı: Türkay Uzun Sıralı

Yönetim Kurulu üyeleri: Mertsan Direl, Celal Hasan Cin, Barım Erdoğan, Özden Gençalp, Hüseyin Aygün, Tarkan Bulancak, Aral İrtem (Yedek Üye), İmam Ataman (Yedek Üye)

Onur Kurulu üyeleri: Aziz Limasollu, Mehmet Nasiboğlu, Ersoy Olkanlı, Halit Aygün, Bora Karaçam

Denetleme Kurulu: Yıldıran Palmer, Fadıl Korkut

Yeni dönemde görev alacak üyeler belirlendikten sonra kapanışta gerçekleştirilen dilek ve temenniler bölümünde konuşan 14. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Türkay Uzun Sıralı hedefinin Birliği her alanda daha ileri bir seviyeye taşımak olduğunu ve bunun başarılabilmesi için Yönetim Kurulu ile birlikte tüm üyelerin birlikte hareket etmesinin önemini vurguladı.



KTEMB Yönetim Kurulunda Görev Bölümü Yapıldı

07/09/2024 tarihinde yapılan KTEMB 13. Olağan Genel Kurulunda seçilen 14. Dönem Yönetim Kurulu ilk toplantısını 11/09/2024 tarihinde gerçekleştirdi. Birliğin Lefkoşa'da bulunan merkez ofisinde gerçekleştirilen toplantıda görev bölümü yapıldı. Buna göre Türkay Uzun Sıralı başkanlığındaki yeni dönem Yönetim kurulundaki görev dağılımı şu şekilde oluştu.

Yönetim Kurulunun yeni dönemde ağırlık vereceği konular arasında özellikle son zamanlarda giderek artan, yangın ve ölümle sonuçlanan elektrik kazalarının temel nedeni olan yetkisiz elektrik müteahhitliği faaliyetlerinin önlenmesi için yapılan çalışmaların kapsamının genişletilmesi, yeni teknolojiler ve iş sağlığı ve güvenliği gibi meslek içi eğitim faaliyetlerine ağırlık verilmesi, geliştirilecek projelerle Birliğin etkinliğinin ve kapasitesinin artırılması olduğu bildirildi.

#	İSİM-SOYİSİM	GÖREV
1	Celal HASAN CİN	Asbaşkan
2	Tarkan BULANCAK	Sekreter
3	Mertsan DİREL	Sayman
4	Hüseyin AYGÜN	Basın-Yayın Sorumlusu
5	Özden GENÇALP	Sosyal İşler Sorumlusu
6	Barım ERDOĞAN	Eğitim Sorumlusu



EMO Yönetim Kurulu KTEMB'yi ziyaret etti

Mehmet Toycan Başkanlığındaki EMO Yönetim Kurulu, yeni seçilen Türkay Uzun Sıralı Başkanlığındaki KTEMB Yönetim Kuruluna 25 Eylül 2024 tarihinde nezaket ziyaretinde bulundu. KTEMB Lefkoşa Merkez ofisinde gerçekleştirilen ziyarette EMO heyeti yeni dönem çalışmalarında KTEMB Yönetim Kuruluna başarılar diledi.

Ziyarette ayrıca elektrik sektöründe tüketiciler açısından da

önem arz eden çeşitli güncel konular ele alındı. Son zamanlarda artan elektrik kaynaklı yangın ve ölümlerin engellenmesi için kamusal alanlardaki tesisatlara öncelik verilerek rutin kontrol ve denetim uygulamasının hayata geçirilmesi, elektrik sektöründe kalite ve standartların yükseltilmesi, sosyal faaliyetler ve mesleki eğitim konularında etkin ortak çalışmalar yürütülmesi yönünde fikir birliğine varıldı.



EL-SEN'den KTEMB'ye ziyaret



Elektrik sektöründeki sorunlar ele alındı.

Ahmet Tuğcu Başkanlığındaki EL-SEN heyeti Türkay Uzun Sıralı Başkanlığındaki KTEMB Yönetim Kurulunu 02 Ekim 2024 tarihinde ziyaret etti. KTEMB Lefkoşa Merkez ofisinde gerçekleştirilen ziyarette iki örgüt arasındaki iş birliğinin geliştirilmesinin mesleki ve toplumsal menfaatler açısından önemli olduğu vurgu

landı.

Ziyarette ayrıca can ve mal güvenliğinin artırılması için denetim ve kontrol mekanizması oluşturulması, ortak eğitim faaliyetleri yapılması, güneş enerji sistemlerinin ve elektrikli araç şarj istasyonlarının şebeke üzerindeki etkileri ile şebekede yaşanan kayıplarla ilgili yapılması gerekenler konusunda ortak çalışmalar başlatılması kararlaştırıldı.

KTEMB, KIB-TEK Genel Müdürü Dalman Aydın'ı ziyaret etti

KTEMB Başkanı Türkay Uzun Sıralı ve beraberindeki Yönetim Kurulu üyeleri 14/10/2024 tarihinde Kib-Tek Genel Müdürü Dalman Aydın'ı ziyaret etti. Genel Müdür Yardımcısı Gür cem Akalınlar'ın da hazır bulunduğu Kib-Tek Genel Müdürlüğü toplantı salonunda gerçekleştirilen ziyarette elektrik sektöründeki güncel uygulamalarla ilgili konular ele alındı.

KTEMB heyeti adına konuşan Başkan Türkay Uzun Sıralı Birliğin uzun bir süredir dile getirdiği rutin kontrol ve denetim uygulaması konusunu gündeme getirip özellikle devlet okullardaki konteyner sınıfların kontrollerinin ivedilikle yapılması gerekliliğini vurguladı.

Ayrıca elektriksel uygulamalarda standartların yükseltilebilmesi için ihtiyaçların tespiti ve mevcut uygulamalarla ilgili yaşanan



sorunlara çözüm bulunabilmesi amacıyla sektör paydaşlarının katılımıyla gerçekleştirilen ve bir süredir yapılamayan teknik ortak komite toplantılarının tekrardan devam ettirilerek gerekli değişikliklerin hayata geçirilmesine karar verildi.

KTEMB Heyeti, Ekonomi ve Enerji Bakanı Olgun Amcaoğlu'nu ziyaret etti



KTEMB Başkanı Türkay Uzun Sıralı ve beraberindeki Yönetim Kurulu üyeleri, Ekonomi ve Enerji Bakanı Olgun Amcaoğlu'nu makamında ziyaret etti.

Görüşmede, elektrik sektöründeki güncel gelişmeler, elektrikli araç şarj istasyonları ve güneş enerji sistemleri gibi önemli konular ele alındı. KTEMB heyeti, sektörle ilgili görüş ve önerilerini Bakan Amcaoğlu'na sundu.

Ziyaretin ardından yapılan açıklamada, Başkan Türkay Uzun Sıralı, elektrik sektörünün sürdürülebilirliği ve yenilikçi çözümlerle daha verimli hale getirilmesi için işbirliğinin önemine vurgu yaptı. Bakan Olgun Amcaoğlu ise, KTEMB'nin sektöre dair yapıcı önerilerini değerlendireceklerini ve gerekli adımları birlikte atabileceklerini belirtti. Ziyaret, elektrik sektöründeki ilerlemeler ve yenilikçi projeler üzerinde karşılıklı fikir alışverişini yapılması açısından verimli geçti.

KTEMB Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri EMO 3. Ulusal Enerji Verimliliği Çalıştayına katıldı

Türkay Uzun Sıralı Başkanlığında, Asbaşkan Celal Hasan Cin, Sekreter Tarkan Bulancak, Faal Üye Barım Erdoğan, Faal Üye Özden Gençalp ve İdare Amiri Osman Asilzade'den oluşan KTEMB heyeti ODTÜ Kalkanlı kampüsünde düzenlenen 3. Ulusal Enerji Verimliliği Çalıştayına katıldı.

Sıralı: Sektörümüzün enerji verimliliği politikalarına her alanda katkı sunmaya hazırız

KTEMB'yi temsilen Asbaşkan Celal Hasan Cin'in Çalıştayın Elektrikli Araçlar ve Şarj İstasyonları masasında görev aldığı etkinliğin açılışına katılan heyet adına açıklama yapan Birlik Başkanı Türkay Uzun Sıralı "Enerji verimliliği uygulamalarının sahada hayata geçirilmesinde kilit rol oynayan üyelerimizin sahada yaşadıkları zorluklar, pratik çözümler ve teknik gereklilikler konularındaki tecrübelerini paylaşarak sektörümüzün enerji verimliliği politikalarına her alanda katkı sunmaya hazırız." dedi.



KTEMB, İstanbul'da ETMD'nin 15. Geleneksel Gecesine Katıldı

Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği (ETMD), geleneksel olarak düzenlediği gecenin bu yıl 15'sini Fenerbahçe Faruk Ilgaz Tesisleri balo salonunda gerçekleştirdi. KTEMB Başkanı Türkay Uzun Sıralı ve beraberindeki heyet, geceye katılarak ETMD'ye bir anı plaketi takdim etti.



60'ın üzerinde tüzel üyesi ve yüzlerce bireysel üyesi bulunan ETMD'nin bu özel etkinliğine, birçok sivil toplum örgütü temsilcisi, dernek üyeleri ve ticari firmaların temsilcileri katıldı. Etkinliğin açılış konuşmasını yapan ETMD Başkanı Cemil Topak, derneğin yürüttüğü faaliyetler, sektördeki sorunlar ve projeler hakkında bilgi verdi. Gece boyunca, sponsorlara teşekkür plaketi sunuldu ve şair-yazar Sonay Akın'ın sanatsal sunumu büyük beğeni topladı.

KTEMB'den ETMD'ye Anı Plaketi

KTEMB Başkanı Türkay Uzun Sıralı, ETMD Başkanı Cemil Topak'a, Kıbrıs'a özgü ahşap üzerine işlenmiş bir anı plaketi takdim etti. Başkan Sıralı, 2016 yılında KTEMB ile ETMD arasında imzalanan işbirliği protokolüne değinerek, bu protokolün sektörde karşılıklı anlayış ve işbirliği kültürünü geliştirmede önemli bir kilometre taşı olduğunu vurguladı. Sıralı, yazılı açıklamasında şunları kaydetti:

"Bu protokol, sektörde karşılıklı anlayış ve işbirliği kültürünü geliştirmemizde önemli bir kilometre taşı olmuştur. Geçen yıl-

lar boyunca işbirliğini güçlendirmek için attığımız her adım hem sektöre hem de meslektaşlarımıza önemli katkılar sağlamıştır. Bu noktada ETMD ile yürüttüğümüz iş birliğinin ne kadar kıymetli olduğunu özellikle vurgulamak isterim. Meslektaşlarımız arasındaki dayanışma, bilgi paylaşımı sektörümüzün daha güçlü ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasına büyük katkı sağlamaktadır. Bizden önceki Yönetim Kurullarımız tarafından başlatılan bu iş birliğini daha ileriye taşıma arzusundayız. KTEMB olarak temel amacımız bu işbirliklerini sadece günün ihtiyaçlarını karşılamak için değil, aynı zamanda geleceğe yönelik bir vizyonla şekillendirmektir."

KTEMB Heyeti

KTEMB heyeti, Başkan Türkay Uzun Sıralı, Asbaşkan Celal Hasan Cin, Sayman Mertsan Direl, Sekreter Tarkan Bulancak, Eğitim Sorumlusu Barım Erdoğan, Sosyal İşler Sorumlusu Özden Gençalp, Yedek üye Aral İrtem ve İdare Amiri Osman Asilzade'den oluşuyordu. Heyet, geceye katılım sağlayarak, örgütler arası işbirliği ve dayanışmanın önemine vurgu yaptı.

KTEMB Yönetim Kurulu, Gardiyoğlu'nu ziyaret etti

KTEMB Yönetim Kurulu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık Gardiyoğlu'nu ziyaret etti!

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık Gardiyoğlu, Türkay Uzun Sıralı başkanlığındaki Kıbrıs Türk Elektrik Mühendisleri Birliği heyetini kabul etti.

Elektrik sektöründe iş sağlığı ve güvenliği konusunda ne gibi ortak adımların atılacağı konusu ele alınırken, Birlik önerilerini bakan Gardiyoğlu'na sundu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık Gardiyoğlu da, konuşmasında 2025 yılını çalışma yılı ilan ettiklerini belirterek, 30 yıldır değişmeyen yasaların, güncelliğini yitiren tüzüklerin kısa süre içinde değişeceğini ve çalışmaların tüm hızıyla sürdüğünü vurguladı. Denetimleri 2023- 2024 yılında yüzde yüz oranında artırdıklarını kaydeden Bakan Gardiyoğlu, tüm adaya 22 müfettiş ile denetim hizmeti vermeye çalıştıklarını dile getirdi.

Gardiyoğlu, 12 yeni müfettişin daha göreve başlayacağını da

kaydederek, "Hedefimiz sıfır ölümlü iş kazalarıdır. İş kazaları bizleri derinden üzmektedir. Hiçbir işveren çalışanın yitirmek istemez. Her yitirilen can ardından gözü yaşlı bir aile bırakır. Her çalışan bizim için değerlidir. Elbirliği ile çalışırsak birçok sorunu aşabiliriz, hızla çözüme ulaşabiliriz." dedi.



KTEMB ile KTİMB Yönetim Kurulları İş Sağlığı ve Güvenliği konusunu görüştü

Kıbrıs Türk Elektrik Müteahhitleri Birliği (KTEMB) Başkanı Türkay Uzun Silalı ve Birlik Yönetim Kurulu Üyeleri, Kıbrıs Türk İnşaat Müteahhitleri Birliği'ni (KTİMB) ziyaret ederek KTİMB Başkanı Cafer Gürcafer, Asbaşkan Hasan Sertoğlu ve Genel Sekreter Yusuf Önderol ile görüştü.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin masaya yatırıldığı toplantıda; İSG alanında mevzuatın düzenlenmesinin yanı sıra eğitim çalışmalarının yapılması, iş kazalarının önlenmesine yönelik önemli adımlar atılması konuları

görüşüldü.

Toplantıda; ayrıca işlerin çeşitli sebeplerden dolayı yarım kalması sorunlarının çözümüne yönelik iki birlik arasında tahkim kurulu oluşturulması konuları da ele alındı.

İki Birlik arasında, İSG çerçevesinde yapılması planlanan çalışmalara; Kıbrıs Türk İnşaat Taşeronları Birliği, Mimarlar Odası, İnşaat Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odası'nın da dahil edilmesi konusunda fikir birliğine varıldı.



ALTYAPI ELEKTRİK LTD.

- ⚡ PROJELENDİRME - UYGULAMA MÜHENDİSLİK - DANIŞMANLIK
- ⚡ ORTA GERİLİM 11 - 22 kV ve ALÇAK GERİLİM 415V İŞLERİ
- ⚡ ARSA PARSELASYON İŞLERİ
- ⚡ ENDÜSTRİYEL TESİS PROJELENDİRME ve PANO ÇÖZÜMLERİ
- ⚡ YER TİPİ, DİREK TİPİ TRAFİO TEMİNİ ve MONTAJI
- ⚡ ALÜMİNYUM / BAKIR İLETKENLER ve HAVAI HAT TESİSİ
- ⚡ KABLOLAMA ve SAHA TESTLERİ
- ⚡ TOPRAKLAMA ÖLÇÜMLERİ ve TESİSİ
- ⚡ GÜÇ ve HARMONİK ANALİZİ

ALTYAPI ELEKTRİK LTD.

Organize Sanayi Bölgesi, P.K. 531 Lefkoşa, Kıbrıs, Merin 10 - Turkey
Tel: +90 (392) 225 3700 Fax: +90 (392) 225 3391
e-mail: altypa@kibrisonline.com / altypa@elektrik@hotmail.com

güven ve kalite

En iyi markaları, en güvenilir ve kaliteli şekilde halkımıza ulaştırmak ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde, müşterileri ile, bayileri ve dağıtımçıları ile güçlü bağlar kurarak gelişmek ve büyümek bizim temel amacımız.



KARAVEZİRLER

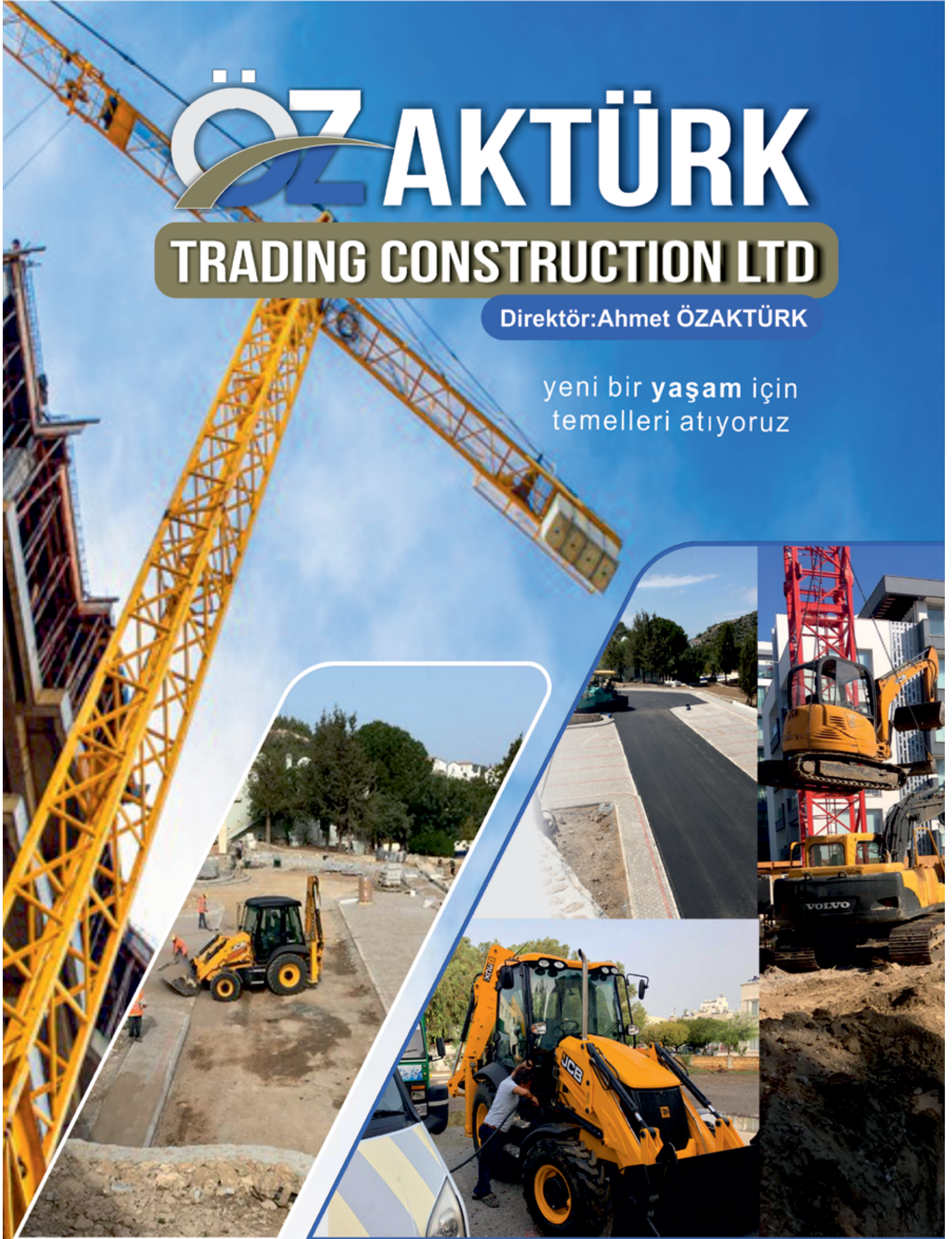


ÖZAKTÜRK

TRADING CONSTRUCTION LTD

Direktör: Ahmet ÖZAKTÜRK

yeni bir **yaşam** için
temelleri atıyoruz



05338684946 - 05338684946

GİRNE BUFAVENTO CADDESİ LADEN SİTESİ NO:2 ÇATALKÖY GİRNE

Çoklu Prizler Hakkında Bilinmesi Gerekenler

British Standartlarına (BS 7671 ve ilgili standartlar) uygun şekilde çoklu prizlerin güvenli kullanımı ve yangın riski düşük cihazlar aşağıdaki gibi düzenlenmiştir:

Yangın Riski Düşük Elektrikli Aletler

BS 7671 kapsamında güvenli kabul edilen düşük güç tüketen cihazlar şunlardır:

1. Şarj Cihazları

- Telefon, tablet ve dizüstü bilgisayar şarj cihazları.
- Akıllı saat ve kablosuz kulaklık şarj cihazları.

2. Düşük Güç Tüketen Aletler

- LED masa lambaları (enerji verimli ve düşük watt).
- Elektrikli tıraş makineleri ve diş fırçaları (genelde düşük akımla çalışır).
- Modem ve yönlendiriciler (sabit ve düşük enerji tüketimi).

3. Küçük Elektronik Cihazlar

- Televizyonlar (genellikle modern modeller düşük enerji tüketir).
- Ev sinema sistemleri (düşük güç modunda çalıştırıldığında).
- Düşük kapasiteli elektrikli su ısıtıcıları.

Üçlü Priz Kullanımı İçin Dikkat Edilmesi Gerekenler

1. Yüksek Güçlü Cihazların Kullanılmaması

- Üçlü prizlerde ütü, mikrodalga fırın, saç kurutma makineleri, elektrikli ısıtıcı veya büyük su ısıtıcıları gibi cihazlar kesinlikle kullanılmamalıdır. Bu cihazlar yüksek watt çekerek çoklu prizleri aşırı yükleyebilir ve yangın riski oluşturabilir.

2. Kablo ve Priz Kalitesine Dikkat

- Üçlü prizlerin ve bağlı cihazların kabloları BS 1363 standartlarına uygun olmalıdır.
- Priz ve kabloların aşırı ısınmasını önlemek için düzenli kontrol yapılmalıdır.

3. Maksimum Kapasiteyi Aşmamak

- Çoklu prizlerin kapasitesi genellikle 13A (3120W) ile sınırlıdır.
- Aynı anda birden fazla cihaz bağlandığında toplam tüketim bu değeri geçmemelidir.

4. Çoklu Prizlerin Üst Üste Bağlanmaması

- Birden fazla üçlü prizleri seri olarak bağlanması kesinlikle önerilmez. Bu durum aşırı yüklenme ve elektrik devrelerinde arızaya neden olabilir.

5. Priz Seçimi ve Kullanımı

- Korumalı üçlü prizler (aşırı akım korumalı) tercih edilmelidir.
- Prizlerin aşırı yük koruması ve otomatik kesici özellikleri olması önemlidir.



Ek Güvenlik Önerileri

• Yüksek Güçlü Cihazlar İçin Doğrudan Bağlantı:

Ütü, mikrodalga fırın ve koşu bandı gibi cihazlar mutlaka duvar prizine doğrudan bağlanmalıdır.

• Prizlerin Durumu:

Hasarlı veya eski prizler kullanılmamalı; düzenli aralıklarla kontrol edilip gerekirse yenilenmelidir.

• Yetersiz Priz Durumu:

Kalıcı çözüm olarak yeni priz tesisatları için bir elektrik mühendisiyle görüşülmelidir. Bu kurallara uygun kullanım, elektrik kazalarını ve yangın riskini minimize eder.

Elektrikli Arabalar & Şarj Güvenliği Hakkında

1. Ev tipi prizlerden araçları şarj etmek, şebekede oluşacak herhangi bir elektriksel arızayı direk araca ileteceğinden, güvenlik nedeniyle aracınızı duvar tipi şarj ünitelerinde şarj ediniz.

2. Şarj cihazı ile araç arasında kullanılacak kablonun 5 metreyi geçmemesi ve şarj işlemi esnasında kablonun komple açık halde olması gerekmektedir. Sarılı halde kullanılacak kablo da ısınma ve manyetik alan oluşabileceği için gerilim düşümü istenmeyen elektriksel arızalara neden olabilir.

3. Duvar tipi şarj istasyonlarının sertifikalı tedarikçilerden alınmasının ve tesisatının yetkili KTEMB üyelerine yaptırılmasının önemli olduğu unutulmamalıdır.

4. Şarj istasyonunun gücüne uygun ve doğru kesitte kablo tercih edilmeli, ayrıca doğru tipte koruyucu şalt malzemeleri (MCB, RCBO, RCCB vb.) kullanılarak tesisat ve şarj ünitesi korunmalıdır.

5. Şarj kablonuzu aşınma ve yıpranma açısından düzenli olarak kontrol edin ve herhangi bir hasar belirtisi varsa değiştirin.

Kış Aylarında Dikkat Edilmesi Gerekenler

Elektrikli sobalar yaşam alanlarımızı ısıtmak için yaygın olarak kullanılan elektrikli cihazlardır. Ancak bazı durumlarda elektrik çarpmalarına veya yangına sebebiyet verebilmektedirler. Bundan sakınmak için bazı önemli hususlara dikkat edilmesi gerekmektedir.

Öncelikli olarak kullandığınız sobanın fişinin ülkemizde kabul gören standartlara uygun olan üçlü fişlerden olması gereklidir. Fiş ve prizlerin üzerinde yanık izleri, vızıltı veya çatırdama şeklinde kıvılcım sesleri veya dokunulmayacak kadar sıcak olup olmadığı kullanım süresince kontrol edilmelidir. Ayrıca elektrik çarpmalarına karşı koruma sağlayan ve yangın riskini azaltan bir devre elemanı olan kaçak akım koruma rölesinin (RCD: Artık Akım Cihazı) sistemde çalışır halde bulunduğundan emin olunmalıdır. Yaşam alanında herhangi birinin olmadığı durumlarda sobanın açık bırakılmadığından, sobanın zemine düzgün yerleştirildiğinden ve soba etrafında ısınma neticesinde yangına neden olabilecek herhangi bir nesne bulunmadığından emin olunmalıdır.



Eviniz için aradığınız *her şey*



☎ 0 (533) 855 23 76 🌐 www.sensalhome.com

📍 Dr. Fazıl Küçük Bulvarı, Sanayi Girişi Alpet Yanı | LEFKOŞA



HÜSEYİN AYGÜN

ELEKTRİK MÜTEAHHİTLİĞİ

Fırtına Sok No 7/a, Esentepe

0533 846 95 94

Elektrik Sektöründe İstihdam Fırsatı

Elektrik Sektöründe İstihdam Fırsatı

Online Başvuru Formu: <https://www.ktemb.org/is-basvuru-formu.html>

"Elektrik, modern yaşamın temelidir!"

Elektrik, modern yaşamın en temel yapı taşıdır; onsuz teknoloji ilerlemez, şehirler çalışmaz, hayat durur. Akıllı cihazlardan ulaşım sistemlerine, sağlık hizmetlerinden yenilenebilir enerjiye kadar her şey elektriğin gücüyle mümkün olur. Geleceğin dünyasında yapay zeka, otomasyon ve sürdürülebilir enerji gibi alanlar hızla büyürken, elektrik sektörü bu dönüşümün merkezinde yer alıyor. Elektriksiz bir dünya düşünülemezken, bu sektörün bir parçası olmak, geleceği şekillendirenler arasında yer almak demektir. Gençler için elektrik sektörü, sadece bir meslek değil; yeniliğin, gelişimin ve sürdürülebilir bir geleceğin anahtarıdır. Eğer dünyaya yön veren teknolojilerin içinde olmak istiyorsanız, bu sektör tam size göre!

Program Adı: Gelecek Enerjidir

Programın Amacı

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde (KKTC) elektrik sektöründeki istihdam açığını kapatmak, gençleri sektöre yönlendirmek ve sektörde kalıcı bir kariyer fırsatı yaratmak.

Hedef Kitle

Hedef Gruplar
Elektrik Mühendisi (EMO Üyesi)
1. Sınıf Teknisyen (50 kVA ve Üzeri EMO Yetki Belgeli)
2. Sınıf Teknisyen (30 kVA EMO Yetki Belgeli)
3. Sınıf Teknisyen (15 kVA EMO Yetki Belgeli)
Full Wireman (EMO Yetki Belgeli veya elektrik bölümü diploması olan)
Wireman (Yetki belgesi veya diploması olmayan)

- 25 yaşını geçmemiş,
- En az son 3 yıldır KKTC'de ikamet eden,
- Elektrikle ilgili bir okuldan mezun olmuş veya temel seviyede elektrik bilgisine sahip,
- Çalışmaya yasal bir engeli bulunmayan bay ve bayan gençler.

Eğitim Fırsatları

Wireman pozisyonundaki müracaatları için!
Piyasa ihtiyaçlarına yönelik 40 saatlik pratik ağırlıklı eğitim

GELECEK ELEKTRİKTE, SEN DE YERİNİ AL!

Elektrik, modern hayatın vazgeçilmezi!

"Gelecek Enerjidir" programıyla iş garantili eğitim ve istihdam fırsatları seni bekliyor!

Başvur ve kariyerini inşa et!
Son Başvuru: **2 Haziran 2025**
Online Başvuru: **ktemb.org**

Geleceğin enerji sektöründe sen de yerini al!

İLETİŞİM:

Organize Sanayi Bölgesi 20. Sokak No:11,
Lefkoşa / KKTC
+90 (392) 225 23 73
+90 (392) 366 40 17



KIBRIS TÜRK ELEKTRİK MÜTEAHHİTLERİ BİRLİĞİ



Başarılı olanlara KTEMB onaylı sertifika ve iş garantisi
Sertifikalı katılımcılar, üye firmalarda istihdam için öncelikli olacak!
Eğitim katılım ücreti: 10,000 TL
Ancak! Birlik üyesi firmalarda en az 2 yıl çalışma taahhüdünde bulunanlardan ÜCRET ALINMAYACAK!
Başvurular için Son Tarih: 02 Haziran 2025

İş İmkanları & Maaşlar

Müracaat sahipleri (Elektrik mühendisi, elektrik teknisyeni ve full wireman) ön değerlendirme yapıldıktan sonra KTEMB üyesi firmalarda doğrudan işe yerleştirilecek! Wireman pozisyonundaki müracaatlar 40 saatlik eğitimden sonra işe yerleştirilecek!

Maaşlar (Yetki belgesi kapsamına ve tecrübeye göre firmalarla görüşerek belirlenir!)

Çalışanlara Sağlanacak Haklar ve Ödemeler

- Sosyal Sigorta, İhtiyat Sandığı ve Vergi Ödemeleri
- Verimli Çalışma (Performans) Ödeneği
- Maaş ve ek Mesai Ödeneği

Başvuru İletişim

KTEMB Merkez Ofisi - **Adres:** Organize Sanayi Bölgesi 20. Sokak No:11 Lefkoşa.
Telefon: Lefkoşa Merkez Ofis: 2253373 ve Mağusa Ofisi: 3664017
E-posta: info@ktemb.org
Web Sitesi: www.ktemb.org
Online Başvuru Formu: <https://www.ktemb.org/is-basvuru-formu.html>



METİN ZORBA

TİCARET LTD.



METİN ZORBA

TİCARET LTD.

**Sektörde
Lider Kuruluş**

Güvercinlik Sanayi Sitesi
Esnaflık ve Sanayi Sitesi 226/58
Güvercinlik Yolu / Gazimağusa
www.metinzorbaelektrik.com

0533 885 56 56



☎ +90 392 444 85 85 (Dahili 115)
📞 Ertek Group Cyprus

☎ +90 548 850 6821
🌐 www.er-tek.com

📍 Hasan Alıcıoğlu Sk.
No:26/19-20, Hamitköy
Lefkoşa, Kuzey Kıbrıs



Sahibi:
Kıbrıs Türk Elektrik
Mütahhitleri Birliği (a)
Türkey UZUN SILALI
Genel Yayın Yönetmeni
Deniz GÜRGÖZE

Editör
Növber GÜRTAY
Grafik Tasarım
Safiye ÖZYÜREKLİLER

Reklam Tasarım
Nazire BÜYÜKOĞLU
Safiye ÖZYÜREKLİLER
Röportaj
Su ÜÇÜZ

Mesarya Ajans Haber,
Reklam ve Danışmanlık
İletişim Adresi
Tel: 533 820 00 07
mesarya.reklam@gmail.com

Yayın Türü
Süreli Yayın
Basım Yeri
Okman Printing