

Atina'ya İki Toplumlu Teknik Ziyaret Gerçekleştirildi!

KTEMB ile Kıbrıs'ın güneyinde örgütlü Elektrik Mütahhitleri Birliği (SEHK) Başkan ve üyeleri Atina'ya teknik ziyaret gerçekleştirdi. Merkezi Atina'da bulunan Elemko firmasının özel daveti üzerine iki Birliğin üyelerinden oluşan grup firmanın sanayi bölgesinde yer alan tesislerini ziyaret etti.

Gruba yönelik olarak firma çalışanları tarafından elektriksel güvenlik malzemeleri ve sistemleriyle ilgili sunumlar ve testler yapıldı.

Sayfa 21



ELEKTRİK

Kıbrıs Türk Elektrik Mütahhitleri Birliği'nin ücretsiz yayınıdır.

Sayı: 7 / Yıl: 2024



Kaçak Elektrik İşleri ve Denetim Eksiklikleri Can Almaya Devam Ediyor

Son günlerde ülkemizde art arda yaşanan ölümcül elektrik kazaları, ciddi bir toplumsal endişe yaratmış durumda. Bu kazalar, elektrik sektöründeki denetimsizlik, yetkisiz kişilerin çalıştırılması ve yasal düzenlemelerin yetersiz uygulanması gibi büyük sorunları gündeme taşıdı. Kıbrıs Türk Elektrik Mütahhitleri Birliği (KTEMB), bu konuda yaptığı açıklamalarda, sektörün disiplin altına alınması gerektiğine ve yasaların tam anlamıyla uygulanmasının önemine vurgu yapıyor. Ancak, tüm çabalara rağmen, sektördeki kaçak elektrik işleri ve denetim eksiklikleri nedeniyle can ve mal kayıpları devam ediyor.

Sayfa 20



Hasan Özbek;
"Türkiye'den Gelen Standart Dışı Kablolar Bizim İçin Dezavantajdır"

Sayfa 4



Mustafa Akantürk;
"Dünden Bugüne Sektörde Çağ Atladık"

Sayfa 6



Orhan Olkanlı;
"Müteahhit Sayısı Arttığı İçin Rekabet de Arttı"

Sayfa 8



Son Günlerde Ülkemizde Sıkça Yaşanan Ölümcül Elektrik Kazaları

Kıbrıs Türk Elektrik Mütahhitleri Birliği (KTEMB) dernek statüsünde iken elektrik sektöründe bir fil çalışan meslektaşların başlatmış olduğu örgütlenme çalışmalarını 2006 yılında yasal statü altında meslek kuruluşu olarak faaliyetlerini hızlandırmıştı. KTEMB yasasında öngörülen hükümlerin yerine getirilmesi için Yönetim

Kurulları ve üyeler dayanışma içerisinde çalışmaya devam etmektedir. Meslektaşlarımızın duyarlılığı ve yasanın vermiş olduğu yetkinin de etkisi ile diğer meslek guruplarına göre daha disiplinli ve örgütlü olan birliğimiz, sektörde olabildiğince denetim ve kontrolü sağlamaya çalışmaktadır.

Sayfa 17



**Elektrik Mühendislik
& Müteahhitlik**

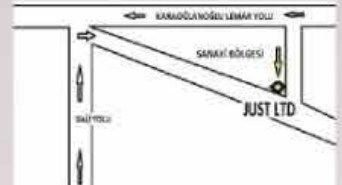
HİZMETLERİMİZ

- Elektrik Proje Çizimleri & Uygulama
- Arsa Parselasyon Elektrik Projeleri
- Proje Uygulama & Danışmanlık
- Trafo Kurulumu

Firmamız, Kıbrıs Türk Elektrik Müteahhitler Birliği (KTEMB) tarafından verilen 1. Sınıf Müteahhitlik Belgesi'ne ve KIBTEK elektrik altyapı projeleri uygulamaları 1. Sınıf Elektrifikasyon Projeleri Uygulama Yetki Belgesi'ne sahiptir.

- Altyapı & Havai Hat Elektrik •
- Güneş Enerji Sistemleri •
- Yol Aydınlatma •

+90 392 822 41 57
info@justltdgroup.com
Sanayi Bölgesi, No:15,
Karaoğlanoğlu, Girne





BAR-ER ENERGY

- ✓ TRAFO İŞLERİ
- ✓ PROJECT
- ✓ HAVAİ HAT



0392 365 67 88
www.barerenergy.com





Hasan ÖZBEK
Cyprocable World Class Cables
Genel Müdürü

⚡ **Cyprocable World Class Cables** firmasının Genel Müdürü olan Hasan Özbek, Kıbrıs'ta kablo üretimi ve sektörel rekabet hakkında Elektrik Gazetesi'ne konuştu.

⚡ Hasan Özbek, Kıbrıs'taki kablo üretiminin Türkiye ve diğer ülkelere kıyasla daha zor koşullarda gerçekleştiğini belirterek, yurtdışındaki firmalarla rekabetin zorluğuna değindi.

"Türkiye'den Gelen Standart Dışı Kablolar Bizim İçin Dezavantajdır"

Özbek firma olarak standartlara uygun üretim yaptıklarını vurgulayarak "Biz standartlara uygun kablo üretimi yapıyoruz ve risk almıyoruz. Kaliteli üretim yapıp güvenilir bir ürün sunmak zorundayız" dedi. Özbek, Türkiye'den gelen kabloların laboratuvar analizlerinde zaman zaman olumsuzluklar tespit ettiklerini ve bu durumu ilgili kurumlara bildirdiklerini belirtti.

Yerli üretici olmanın avantajlarını da değerlendiren Özbek, Kıbrıs'taki müşterilere hızlı ve esnek hizmet sunabildiklerini belirterek, Türkiye'den gelen standart dışı kabloların yerli üreticiyi zor durumda bıraktığını ifade etti ve bu tür kabloların tespiti ve denetlenmesinin büyük önem taşıdığını söyledi.

"2018 yılında KKTC'de işe başladım"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Elektrik ve Elektronik mühendisiyim. 1988 yılında Bursa Uludağ Üniversitesi'nden mezun oldum. 1989 yılında sektöre Denizli'de adım attım. Şu anda, Cyprocable Kablo Fabrikası'nın genel müdürüyüm. Emekli olduktan sonra, 2018 yılında KKTC'de işe başladım ve altı yıldır buradayım.

"Biz standarta uygun kablo üretimi yapıyoruz ve risk almıyoruz"

Kablo sektöründeki rekabeti nasıl değerlendiriyorsunuz? Rekabet sizin için hangi noktadadır?

Kıbrıs'ta, Türkiye ve diğer ülkelere oranla bu sektörde şartlar daha zordur. Yerli üretici olarak, yurt dışındaki firmalarla rekabet etmek kolay olmuyor. Bizim arkamızda Yakındoğu Group olduğundan dolayı şirketimizi finanse edebiliyor ve sürdürüle-

bilir bir hale getiriyoruz. Türkiye'den buraya kablo gelmesi, bizi rekabet edebilirlik olarak zorluyor. Yerli üreticiyi koruma fonları vardır. Fakat eskiden yapılmış kablo türlerine bir fon uygulanıyor ve bu yeterli olmuyor. Biz fazla sayıda ve çeşitte kablo üretimi yapıyoruz. Bunu Sanayi Odası ve Sanayi Dairesi'ne de sunduk. Dolayısıyla biz adanın kablo ihtiyacını karşılayabilecek bir altyapıya sahibiz. Türkiye'de işçilik ve enerji uygun fiyatlıdır. Bunun yanı sıra standart dışı kablolar adaya giriyor. Bu kabloları bakırdan değil de ucuz malzemeden üretiyorlar ve maliyet düşüyor. Zirveye çıkmak kolaydır fakat asıl önemli olan orada kalabilmektir. Biz standarta uygun kablo üretimi yapıyoruz ve risk almıyoruz. Kaliteli üretim yapıp güvenilir bir ürün sunmak zorundayız. Türkiye'den gelen kabloların laboratuvarımızda analizini yapıyor ve zaman zaman olumsuzluklara rastlıyoruz. Bunların denetlenmesi için ilgili kurumlara durumu resmi yazıyla bildiriyoruz. Dolayısıyla rekabet zor fakat mümkün olduğu kadarıyla onlarla bir mücadele içindeyiz. Biz çizgimizi koruyacağız ve aynı kalitede ürün üretmeye devam edeceğiz.

"Kıbrıs'ta kablo sektöründe ihracat yapan tek firma olacağız gibi gözüküyor"

Sürdürülebilirlik konusundaki yaklaşımınız nedir? Bu alanda yaptığınız projeler var mı? Sosyal sorumluluk projelerine katılıyor musunuz?

Burada Yakındoğu Group'un ve kurumsal bir yapının olması çok önemlidir. Amatör bir personel ve verimsiz makineler ile çalışmıyoruz. Yatırımlar sürekli devam ediyor, teknoloji takip ediliyor, çalışanlarımız sürekli eğitim alıyor aynı zamanda motive ediliyor ve fuarlara katılım sağlanıyor. İstanbul'da bir yapı fuarına katıldık ve Kıbrıs'ı temsil ettik. Kablo standımıza ilgi oldukça yüksekti. Hatta oradan tanıştığımız müşterilerle de ziyaretlerde bulunduk ve yurt dışına gittik. Pazartesi günü onlar fabrikamı-

za gelecek. Biz artık güney kesiminden de öte dışarıya ihracat yapmaya başlayacağız. Kıbrıs'ta kablo sektöründe ihracat yapan tek firma olacağız gibi gözüküyor. Bu çalışmalarda son aşamaya geldik. Sadece ürünlerimiz ve birim maliyetimiz üzerinde çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik açısından ilerleyen zamanlarda da buna benzer farklı çalışmalarımız olacaktır.

"Türkiye'den gelen standart dışı kablolar bizim dezavantajlarımızdandır"

Sektördeki fırsatlar ve riskler nelerdir?

Yerli üretici olmak sektörde bir avantajdır. Kıbrıs'taki herhangi bir müşterimiz 153 metrelik bir kabloyu yurt dışından kısa zamanda tedarik edemez. Bu bizim için avantajdır ve bunu hızlı bir şekilde burada değerlendiriyoruz. Müşteri istediği zaman firmayı denetleyebilir, yerinde ziyaret edebilir, yanlış bir siparişi varsa düzeltirebilir veya bizim tarafımızdan olumsuzluk yaşanırsa telafi edilebilir. Biz müşteriye çok fazla stok yapmasına ihtiyaç olmadığını her zaman belirtiyoruz. Çünkü, biz istenilen ürünü kısa bir sürede tedarik edebiliyoruz. Ekonomik gücümüzü Yakınoğlu Group'tan almak bizim için fırsattır bunu da en güzel şekilde değerlendiriyoruz. Türkiye'den gelen standart dışı kablolar bizim dezavantajlarımızdandır. Buraya ilk geldiğim zamanlarda kabloları tespit ettim ve polise başvurdum. Bu

kabloları tespit etmek önemlidir. Çünkü kullanılan malzemeler kalitesiz ve alüminyum olduğu için büyük bir risk taşıyor. İnsanlar bunu bilmediği için hangi kablonun fiyatı düşükse onu satın alıyor.

"Kaliteli malzemedan üretim yapıyoruz"

Korsan üreticiler sektörünüzü nasıl etkiliyor?

Biz fiyat sunduğumuzda insanlar korsan üreticilerle bizim fiyatlarımızı karşılaştırıyor. Fakat yanlış yapıyorlar. Çünkü biz, kaliteli malzemedan üretim yapıyoruz. Kaçak üretilen ürünler alındığında üzerinde marka, izlenebilirlik, belge ve markalaması yoktur. Bu ürün ile sorun yaşadıklarında hesap soracakları birini bulamayacaklar. Fakat bizim kablomuzu aldıklarında üzerinde her şey yazıyor ve güven veriyoruz. Üretim kontrollü olmadığı için kaçak ürünlerde bir dengesizlik olacaktır. Yurt dışından gelen kabloların denetlenmesi gerekiyor. Çünkü, standartın dışında yapılan kablolar ileride yangınlara sebep oluyor. Kablolar yapılırken bakırdan çalınıyor ve direnç bir akıma karşı zorluk çıkarıyor bu da aşırı ısınmaya sebep oluyor. Dolayısıyla günün sonunda yangın gibi büyük hasar verecek etkiler meydana geliyor. Standart dışı kablolar sadece yangına değil, sayacın fazla dönmesine de neden oluyor. Bu kabloların denetlenmesi ve gerekli cezaların verilmesi gerekiyor.



ZIYA MARAŞLI ELEKTRİK MÜTEAHHİTLİĞİ

***Her Türlü Elektrik İşlerinizde Emrinizdeyiz.**

*** Elektrik Tesisat Uygulaması**

*** Tadilat , Arıza Tespit , Pano Kurulumu ve Tamiri**

Ziya MARAŞLI

0533 862 05 37

ziyamarasli@yahoo.com.tr



Mustafa AKANTÜRK
Elektrik Mühendisi

⚡ ***İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Fakültesi'nden 1973 yılında mezun Elektrik Mühendisi Mustafa Akantürk, iş hayatına Kıbrıs'ta teknisyen olarak başlayıp, çeşitli sanayi projelerinde yer aldığını söyleyerek 1987 yılında Telefon Dairesi'nden emekli olduktan sonra serbest piyasada mühendislik yapmaya devam ettiğini kaydetti.***

“Dünden Bugüne Sektörde Çağ Atladık”

KTEMB Elektrik Gazetesi'ne konuşan Akantürk, sanayi ve otomatik kontrol sistemlerine duyduğu ilgiyi vurgulayarak, yokluk dönemlerinde bisikletle işe gidip gelerek ve zamanla ekipmanlarını artırarak başarıya ulaştığını belirtti. Genç mühendislere tavsiyelerde bulunan Akantürk, teknolojik yeniliklere ayak uydurmanın gerekliliğini de dile getirdi.

Röportajında güvenlik konusuna dikkat çeken Akantürk, işin kalitesi ve güvenilirliğinin para kazanmaktan daha önemli olduğunu ifade ederek, gençlere mesleklerini sevmeleri, çalışkan ve güvenilir olmaları gerektiği mesajını verdi.

“1987 yılından beridir serbest piyasada elektrik mühendisliği yapıyorum”

İlk iş deneyiminizi anlatabilir misiniz?

1973 yılında mezun olduktan ve adaya geldikten sonra hiçbir meslek dalında iş yoktu. O dönemde Rum kesiminde, üslerde ve birçok yerde iş arayışında bulundum. Fakat beni kabul etmediler. BRT'de boşluk olduğu için mühendis olmama rağmen teknisyen sıfatıyla işe girdim ve bir buçuk yıl çalıştım. Ardından Su İşleri Atölyesi'nde elektrik motorları üzerine projeler başladı. Burada uzun süre çalıştıktan sonra devlette münhal açıldı. 1976-1977 yılında Telefon Dairesi'ne girdim ve 1987 yılında hak kazanarak emekli oldum. 1987 yılından beridir serbest piyasada elektrik mühendisliği yapmaya başladım.

“Mesleğin ufku gelişti ve bugünlere geldik”

Kariyeriniz boyunca hangi projelerde çalıştınız ve en unutulmaz dediğiniz projeniz nedir?

Üniversiteyi bitirdiğim zamanlar en çok merak duyduğum sanayi işleriydi. Çünkü ev elektriği işiyle uğraşmak istemiyordum. 1974'te harekattan sonra, sanayi gelişti. Genel olarak sanayi ve otomatik kontrol sistemlerinde çalışmaktan zevk alıyordum. Emekli olduktan sonra piyasada ekip kurmaya başladık ve müteahhitlik işlerine girerek tam profesyonel çalıştım. Sanayi bölgesi yeni açılmaya başladığında konfeksiyon üzerine bir çok fabrika kuruldu. Bu fabrikaların elektrik iş-

lerini yaptık. Akabinde oteller ve yağ fabrikaları açılmaya başlandı. Dolayısıyla, mesleğin ufku gelişti ve bugünlere geldik.

“Her işe kendimi feda ettim ve en küçüğünden en büyüğüne çoğu işi yaptım”

Mesleğiniz boyunca karşılaştığınız zorluklar nelerdir? Bu zorlukların üstesinden nasıl geldiniz? Yeni mezun elektrik mühendisleri için tavsiyeleriniz nedir?

İşi yapmaya en alt seviyeden başladım ve başladığımda sadece bisikletim ile alet çantam vardı. Bu koşullarda işi yapabildiğim kadarıyla yapmaya çalıştım. Zaman geçtikçe araba sahibi oldum, işler arttıkça yardımcılar almaya başladım. En küçük aleti bile aldığımda çok seviyordum. Ben hiçbir zaman alanında yüksekisans yapmış bir mühendis olarak, iş beğenmemelik yapmadım. Önüme gelen her işe kendimi feda ettim ve en küçüğünden en büyüğüne çoğu işi yaptım. Harekattan sonra yokluk dönemiydi. Dolayısıyla, parça, ekipman veya çalışacak eleman bulamıyorduk. O dönemi çok uğraştık ve bir günlük işi üç günde yaptık. Azim ve çabayla başarıya ulaştık.

“Gençler işi beğenmemelik yapmamalıdır”

Okul ve meslek hayatınızda çıkardığınız en önemli dersler nedir?

Üniversiteye gitmeden burada mücahitlik döneminde bizi elektriği seçtiğimiz için Kırıkkale'de silah yapımına gönderdiler. Biz o dönem silah yaparken, birçok bilgi kazandık ve pratik yaptık. Ardından üniversiteye gittik. O yıllarda, üniversitenin atölyelerde verdiği pratiği biz burada çoktan kazanmıştık. Otomasyon dersimiz vardı ve derse çok meraklıydım. Üniversite son sınıfta profesörümüz orada asistan olarak kalmam için teklif sundu. Fakat, ben ülkeme geri dönmek istediğim için reddettim. Hayattan çıkardığım birçok ders vardır. Bu bağlamda genç nesile tavsiyem, hazırcı olmamaları, okumaları, yenilikleri takip etmeleri, işten yılmamaları ve işi beğenmemelik yapmamalıdır.

“Şu an sektör elektroniğe geçti”

Elektrik sektöründe mesleğe başladığınız günden bugüne sizce

neler değişti?

Bizim dönem ile günümüz arasında çok fark vardır. Biz bu yıllara yokluk içerisinde geldik. Oğlum, benim gibi elektrik mühendisidir fakat benim çektiğim zorlukları çekmedi. Bizim dönemimizde elektrik, anahtar, priz ve kontaktörler gibi gözle görülebilen parçalarla yapılıyordu. Şu an sektör elektroniğe geçti. Hatta buradan da ileriye giderek bilgisayar ve uzaktan kumanda sistemine geçildi. Teknoloji, oturduğumuz yerden otomasyon sistem ile mesleği icra etmeye kadar geldi. Dolayısıyla, bu alanlarda eğitim alarak yenilenmek çok önemlidir.

“Dönemimizden bugüne sektörde çağ atladık”**Sektörünüzün geleceğini nasıl görüyorsunuz?**

Müteahhitler Birliği, yeterli çabayı gösteriyor ve çalışıyor. Bizim dönemimizde birlik yoktu fakat şu an hakikaten ilgileniyorlar. Dolayısıyla gelecekte olacak olan, teknisyenlerimiz ve mühendislerimiz teknolojiye ayak uydurmalıdır. Bizim dönemimizden bugüne sektörde çağ atladık. Sektörün gelişimine ayak uyduran işi döndürürken, uyduramayan sektörden kopacaktır. İç tesisat olarak, bizim dönemimizde yapılan elektrik ile günümüzdeki büyük farkı yoktur. Sektörün uzaktan kumandalı, bilgisayar ve otomasyon sistemli ilerlemesi sektörde geçmişten günümüze olan en büyük farktır. İleride ne olacağını görmek veya tahmin yürütmek mümkün değildir.

Elektrikçi olmayı düşünen gençler için sizce hangi eğitim ve sertifikaların gereklidir?

Bilgisayar yazılımı ve kumanda sistemlerini öğrenmesi gerekiyor. Üniversitede bazı branşlarda konu ile ilgili eğitim vermeye başlandı. Birçok üniversitede, elektriğin dalları olan bilgisayar yazılım, otomas-

yon ve kumanda sistemleri gibi eğitimler vardır. Bizim mesleğimizde kitap ile sahada yapılan iş aynı değildir. Bu konu hakkında mezun olduktan sonra çok büyük sıkıntılar ve zorluklar çektim. Bizim dönemimizde, ülkemizde bize yol gösterecek bilgili kişiler de yoktu. Dolayısıyla, sektörümüzde pratik önemlidir. Şu anda sertifikalarla ilgili tam anlamıyla bilgim olmadığı için konuyla ilgili daha fazla yorum yapamayacağım.

“İşi yaparken bu unsurları düşünmek gerekiyor”**Elektrikte güvenlik konusunda düşünceleriniz nedir?**

Elektirkte en önemli unsurlar, insan canına zarar vermemek, çevreyi her türlü kazadan korumak ve koruyucu olmaktır. Bundan kaynaklı işi yaparken bu unsurları düşünmek gerekiyor. İş yapıp bitirmek değil, işin kalitesi ve güvenilirliği çok önemlidir. Para da önemli değildir. Önemli olan çevrenin düzgün ve temiz olmasıdır. Yollarda, direklerdeki kabloların çoğunun korumasız olduğunu görüyorum. Bunlar, insanlarımızı zarar verir ve tehlikelidir. Birçok insanı, gördüğüm tehlikelere karşı uyarıyorum.

Emekli olduktan sonra neler yapıyorsunuz?

Şu anda emekliliğimi yaşıyorum ve bütün işleri oğluma devrettim. Ben elimden geldiğince oğluma, bildiklerimi aktarmaya çalışıyorum. Çevremdeki kişilere de bilgim dahilinde olan konularda da elimden geldiğince yardımlarda bulunuyorum.

Meslek ile ilgili gelecek nesillere hangi mesajı veriyorsunuz?

Mesleklerini sevmeleri, çalışmalar, herşeye rağmen yılmamaları güvenilir olmaları ve yaptıkları işi arkasında durmalarındır. Böylelikle sektörde başarıyı sağlayacaklardır.

POLAT
YENİÇERİ
ELEKTRİK MÜTEAHHİTLİĞİ LTD.

👤 **Direktör: Polat Yeniçeri**
☎ **0542 851 81 86**
@ **polatyeniceri@gmail.com**
📍 **Gazimağusa**



Orhan OLANLI
Elektrik Mütahhiti



1950 yılında doğan Elektrik Mütahhiti Orhan Olanlı, meslek hayatına Lefkoşa'da başladı ve burada emekli oldu. 1967 yılında Lefkoşa'da açılan iki yıllık bir elektrikçilik kursunu tamamlayarak sektöre adım attığını belirten Orhan Olanlı, ilk iş deneyimini Talat Mustafaoğulları'nın yanında edindiğini kaydetti.



Olanlı, "1967 yılında Lefkoşa'da elektrikçilik üzerine iki yıllık bir kurs açıldı. O yıllarda üniversite eğitimleri yerine bu kurslar veriliyordu. Benim de elektrikçiliğe merakım vardı ve kursa katıldım. İlk işime Talat Mustafaoğulları'nın yanında başladım" diyerek mesleğe ilk adım atışının nasıl olduğundan bahsetti.

"Mütahhit Sayısı Arttığı İçin Rekabet de Arttı"

1978 yılında Lefkoşa'da kendi işyerini açan ve birçok büyük inşaat projesinde yer aldığından söz eden Olanlı "Talat Bey, inşaatla planlama ve usta başı olduğu için bütün devlet dairelerinin işlerini yapıyorduk. Ülkedeki birçok büyük inşaatla çalışma fırsatım oldu" dedi.

Geçmiş yıllardan bugüne sektörde önemli değişimler yaşandığını dile getiren Olanlı, "Geçmişte aldığımız bir işi nasıl bitireceğimizi düşünmezdik. Günümüzde mütahhit sayısı arttığı için rekabet de arttı. Teknolojinin gelişimiyle birlikte, kullanılan makineler de gelişti ve bu durum zaman tasarrufu sağladı," diye ekledi.

Olanlı, Genç elektrik mütahhitlerine dürüstlük ve bilgi sahibi olmadıkları konularda yardım almaktan çekinmemeleri gerektiğini tavsiye etti.

"İki yılda kursu başarıyla tamamladım"

Elektirikçilik mesleğine nasıl başladınız? İlk iş deneyiminiz nasıldı?

1967 yılında Lefkoşa'da elektrikçilik üzerine iki yıllık bir kurs açıldı. O yıllarda üniversite eğitimleri yerine bu kurslar veriliyordu. Benim de elektirikçilik mesleğine merakım vardı ve kursa katılım sağladım. İki yılda kursu başarıyla tamamladım. İlk işime Talat Mustafaoğulları'nın yanında başladım.

"Emekli olduktan sonra işimi oğluma devir ettim"

Kariyeriniz boyunca hangi projelerde çalıştınız ve en unutulmaz iş deneyiminiz nedir?

O yıllarda fazla sayıda elektrik mütahhiti yoktu. Talat Bey, inşaatla

planlama ve usta başı olduğu için bütün devlet dairelerinin işlerini yapıyorduk. Ülkedeki birçok büyük inşaatla çalışma fırsatım oldu. Güney göçmeni olduğum için puanlarım vardı ve devlet o yıllarda puanları olan göçmenlere yer veriyordu. Ben de o yeri almaya hak kazandıktan sonra, 1978 yılında Lokmacı Barikatı'nda kendi işyerimi açtım ve orada çalışmaya başladım. Arasta bölgesinde parkeleme işi başladıktan sonra araçlar girip çıkarken zorlanıyordu. Dolayısıyla ben de Lefkoşa Organize Sanayi Bölgesi'nden iş yerimi taşımak için yer talep ettim. Talebime, olumlu geri dönüş aldıktan sonra orada dükkanımı aldım. Mütahhitler Birliği'nin yanına dükkan açtım. Pandemi döneminden sonra emekli olduktan sonra dükkanımı oğluma devrettim. Şu anda bıraktığım işi oğlum devam ettiriyor.

"Geçmişte kalifiye eleman bulma sıkıntısı yaşıyordum"

Mesleğinizi devam ettirirken karşılaştığınız zorluklar nelerdi?

Mesleğimi devam ettiririm bir çok zorlukla karşılaştım fakat mesleğimi severek yaptığım için hepsinin üstesinden geldim. O yıllarda malzemeye ulaşamamak, kalifiye eleman bulamamak gibi imkansızlıklar yaşıyorduk. Eleman bulamadığım için bazı günler 12 ile 14 saat arası çalışıyordum. Ağrıdağ ve Pınarbaşı köylerine yeni elektrik geldiği zamanlarda gündüz dükkanda çalışıyor, gece de fenerlerle bölgede elektrik işi yapıyordum. Dolayısıyla, imkansızlıklar içinde bu kadar uzun saatler çalışmak zorlu bir süreçti. Fakat dediğim gibi, eğer işinizi severek yapıyorsanız karşılaştığınız zorlukları bir şekilde aşıyorsunuz.

Meslek hayatınızda gurur duyduğunuz anlar nedir?

Meslek hayatımda en gurur duyduğum anlardan biri, kendi işimi ve dükkanımı kurup çocuğuma devrettiğim andır.

Meslekte çıkardığınız en önemli ders nedir?

Şu anda projeyi bitirdikten sonra insanlardan ücretini almak zorlaştı. O yıllarda insanlar yaptığımız işe daha çok saygı duyuyordu ve güvenilirdi.

“Müteahhit sayısı arttığı için herkes birbiriyle rekabet ediyor”

Geçmiş yıllardan bugüne sektörde ne gibi değişimler oldu?

Geçmiş yıllarda alınan bir işi nasıl bitireceğimizi düşünmezdik ve rahatlıkla bitiriyorduk. İşimizi bitirdiğimizde de karşılığını hemen alıyorduk. Günümüzde müteahhit sayısı arttığı için herkes birbiriyle rekabet ediyor. Dolayısıyla sürekli fiyatlar düşüyor. Emekli olmama rağmen, projeleri ve teklifleri ben hazırlıyorum. Fakat, gözlemlediğim kadarıyla piyasada maliyetinin altına iş yapanlar vardır. Teknolojinin gelişimiyle birlikte, kullanılan makineler gelişti. Bu durum da müteahhitlerimizin zamandan tasarruf yapmasını sağladı. Çünkü, geçmiş yıllarda bugün makinelerle yapılan işler el emeği ile yapılıyordu.

Genç elektrik müteahhitlerine nasıl tavsiyelerde bulunuyorsunuz ?

Mesleğimizde dürüstlük ve sözünün eri olmak bana göre çok önemlidir. Elektrik çok tehlikeli olduğu için bilmediği veya anımsayamadığı konular ile ilgili bilgileri birilerine danışmadan iş yapmaması gerekiyor.

Çünkü, hatalı iş yaparsa daha kötü sonuçlar doğacaktır. Mesleğe başladığım yıllarda yapamadığım ve tecrübem olmadığı işler oldu. Fakat, ben utanmadan benden bilgili kişilerden yardım aldım.

“Benim en büyük destekçim Osman Kuler’di”

Mesleğinizde size yön veren biri oldu mu?

Benim en büyük destekçim, geçen günlerde rahmetli olan Elektrik Müteahhiti Osman Kuler’di. Bana gerek projelerde gerekse anlamadığım yerlerde özel olarak gelip yardımcı oluyordu. Bugün birçok konuda bilgiliysem, Osman Bey’in üzerimde emeği vardır.

Elektrikte güvenlik konusunda nelere dikkat etmek gerekiyor?

İlk olarak herşeyini bildiğini düşünerek tedbir almadan elektrik üzerinde çalışılmamalıdır. Öncelikle çalışmadan önce sigorta kapatılmalıdır.

Emekli olduktan sonra neler yapmaya başladınız?

Arkadaş çevremın küçük çaplı işlerini yapıyorum. Bunun dışında hobi olarak, kuluçka makinesi kurdum ve bıldırcın üretimi yapıyorum. Meslek hayatımda tanıştığım arkadaşlarımda ara sıra görüşüyoruz ve güzel vakitler geçiriyoruz.

GENÇALP ELEKTRİK Müteahhitlik & Mühendislik Ltd.

- * Elektrik Müteahhitlik ve Mühendisliği
- * Elektrik Altyapı İşleri
- * Güvenlik Sistemleri
- * Ev Otomasyon (Akıllı Evler)
- * Güneş Enerji Sistemleri

DİREKTÖR: Özden gençalp 0542 860 2000 - Adnan gençalp 0542 861 2817



Salamis Yolu Halken Apt., No:1, Gazimağusa
Tel: 0392 366 79 30 - Fax: 0392 366 32 29
gencalpelektrik@yahoo.com



Gülşen HOCANIN
Mesleki Teknik Öğretim
Dairesi Müdürü

⚡ **Mesleki Yeterlilik Yasası çerçevesinde daha nitelikli ve hızlı eğitimler ortaya çıktığını belirten Hocanın, “Öğretmenlerimiz, eğitimlerde kendilerini geliştirmek için yüksek katılım sağlıyorlar” diye ekledi. Hocanın meslek lisesi mezunlarının istihdam edilme sorunu olmadığını, ancak öğrencilerin üniversiteye gitmeyi tercih etmeleri nedeniyle iş hayatına geçişte sorun yaşadıklarını söyledi.**

“Yasa ile Nitelikli, Hızlı ve Daha Özel Eğitimler Ortaya Çıktı”

Mesleki Yeterlilik Yasası çerçevesinde daha nitelikli ve hızlı eğitimler ortaya çıktığını belirten Hocanın, “Öğretmenlerimiz, eğitimlerde kendilerini geliştirmek için yüksek katılım sağlıyorlar” diye ekledi. Hocanın meslek lisesi mezunlarının istihdam edilme sorunu olmadığını, ancak öğrencilerin üniversiteye gitmeyi tercih etmeleri nedeniyle iş hayatına geçişte sorun yaşadıklarını söyledi.

“Mesleki Yeterlilik Yasamızı çıkartarak kendi ülkemizin yeterlilik seviyesini oluşturduk”

Mesleki Yeterlilik Yasası hakkında bilgi verir misiniz?

Mesleki Yeterlilik Yasası çok uzun süreli çalışmalardan doğmuştur. Ülkeler meslek eğitiminde belli bir standart getirmek zorunda kaldılar. Bildiğiniz gibi, şu anda dünyada istihdam alanında şirketlerin de yarıştığı durum nitelikli iş gücüdür. Nitelikli iş gücü bulmakta herkes zorlandığı için dünyada robotlar yapılmaya başlandı. Bu nedenle özellikle Avrupa Birliği ülkeleri belli bir yeterlilik sistemi oluşturarak istihdam ederken her meslek dalında yeterlilik arıyorlar. Örneğin turizm alanında servis elemanı olarak alınacaksanız en alt düzey olan komi seviye iki ise onun üzeri olan garson seviye dört yeterliliklerine göre alınıyorsunuz. Biz de 2020 yılında Mesleki Yeterlilik Yasamızı çıkartarak kendi ülkemizin yeterlilik seviyesini oluşturduk. Bu çalışmaları, Çalışma Bakanlığı, Kıbrıs Türk Esnaf Ve Zanaatkarlar Odası, Elektrik Mühendisleri Birliği gibi bizimle paydaş olan tüm kişi ve kurumlarla bir araya gelerek yaptık.

“Çalışmalarımızı sürdürüyoruz ve sürdürmeye devam edeceğiz”

Meslek standartlarına dayalı eğitim programlarını güncellememiz de bu yasa kadar önemlidir. Biz iş hayatına eleman yetiştiriyoruz dolayısıyla iş hayatının güncelliğini yakalamamız gerekiyor. Eğer yakalayamazsak meslek eğitimi ülkede tam anlamıyla sönecektir. Bu nedenle sadece akademik başarı değil, zamanı ve malzemeleri iyi kullanma, atıkları iyi değerlendirme, müşteri ilişkileri gibi bilgileri de öğretmek gerekiyor. Normalde mesleki yeterlilik kurumu çoğu ülkelerde bağımsızdır. Türkiye’de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlı-

ğı’na bağlanmıştır. Biz de çok özel yapılar bütçe sıkıntısından dolayı iyi çalışmadığı için mesleki yeterlilik daireye bağlandı. Ülkede bu alanda sıfırdan çalışmaları yürüten bir kişi olarak bilgi düzeyi yönünden yeterliliğe sahibim. Bu düşünceden yola çıkarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz ve sürdürmeye devam edeceğiz.

“Mesleki Yeterlilik Yasası ile nitelikli, hızlı ve daha özel eğitimler ortaya çıktı”

Mesleki eğitimde güncel yenilikler, mesleki eğitim programlarının iş dünyası ile uyumu nasıl sağlanıyor?

Meslek eğitiminde güncel trend iş hayatının daha fazla meslek eğitiminde etkili olması noktasındadır. Birçok ülkede sanayi gelişmiş durumdadır. Özellikle Türkiye son zamanlarda sanayide çok büyük adımlar attı. Örneğin Land Rover, bir bölgede araba üretimine başladıysa herhangi bir meslek okulunda atölye kurarak çocukları eğitiyor yeterli düzeyde olanları da istihdam ediyor. Gençlerin iş hayatına adım attığı, aktif ve söz sahibi olduğu meslek eğitimler ön plana çıkıyor. Mesleki Yeterlilik Yasası çerçevesi içerisinde de daha nitelikli daha hızlı ve daha özel eğitimler ortaya çıktı. Meslek eğitimi 4 yıl verilen uzun bir eğitimidir. İş hayatında birinin eğitilmesi için bazen 4 yıl beklenmiyor dolayısıyla örneğin bir SNS operatörü alınacaksa eğitimi veriliyor ve alınıyor. Biz de ülkemizde kısa süreli yaklaşık 460’a yakın meslek kursları açtık fakat beklediğimiz ilgiyi görmedik. Bu kurslar sadece öğretmenler tarafından değil, iş hayatında alanında etkili kişiler de eğitimde söz sahibi olma konusunda aktif oluyor. Çünkü iş hayatındaki pratik bazen eğitim hayatında kaybolabilir. Öğretmenlerimiz her kursa en az %70 oranında kendilerini geliştirmek için katılım sağlıyorlar. Dolayısıyla bu konuda daire olarak çok şanslı olduğumuzu düşünüyorum. Fakat kendini geliştirme arzusu bazen iş hayatının geliştirme arzusuyla aynı olmuyor.

“Bütün eğitim programlarımız öğrenim kazanımlarına göre revize edilmiştir”

Teknoloji alanındaki değişen eğitim modellerini kazandırabilmek için öğretmenlerimizin de eğitimlerini hızlandırıyoruz. İş hayatının beklentilerini meslek standartlarına alıyoruz. Meslek standartlarının

nasıl geliştiği bilgisini de meslek standartları uzmanımız tarafından aktarılıyor. 75 tane standart tamamlanarak sektör komitelerimizin ve yönetim kurulumuzun onayından geçerek sayfamızdan ilan edilmiştir. Bütün eğitim programlarımız öğrenim kazanımlarına göre revize edilmiştir. 2024-2025 öğretim yılıyla birlikte tüm alanlardaki mesleki yabancı diller ve öğrenim kazanımlarının bitmiş olacaktır. Böylece biz iş hayatının isteklerini tespit etmek ve arzu ettikleri iş gücünü temin edebilmek için gereken her türlü çabayı gösteriyoruz. 12. Sınıfta tüm alanlar, 11. Sınıfta ise bazı alanlarımız iş yerlerine staja gidiyor. İş hayatıyla bir arada olmamızda en büyük avantaj ülkemizin küçük olmasıdır. Ülkemizdeki birçok birlik, oda ve üniversitelerle birlikte çalıştığımız için iş hayatıyla üniversitedeki öğretim görevlileriyle ve bir çok kişiyle öğrencilerimiz öğretmenlerimiz bilgi paylaşımıyla bulunarak ilerliyor bu da bizim için bir avantajdır. Son yapılan Mesleki Eğitim Fuarı'nda yine iş hayatından iş insanlarıyla, üniversiteden öğretim görevlileriyle, birlikler ve odalarla bir araya geldik.

"Meslek eğitimin önemini tüm birimler ve siyasi partiler kabul ettiği için çok şanslı bir daireyiz"

Okullardaki donanım ve altyapı eksiklikleri nelerdir?

Birçok ülkeye ve Türkiye'ye giderek atölye ziyaretlerinde bulunduk. Bizim atölyelerimiz çok geri noktada değildir hatta turizm alanındaki atölyelerin birçok ülkeden daha ileri seviyede olduğunu açık yüreklilikle söyleyebilirim. Sadece bizim atölyelerimiz değil diğer ülkedeki atölyelerde iş hayatındaki mevcut teknoloji ile aynı seviyeye gelemeyiz. Çünkü iş hayatında rekabet vardır ve bundan kaynaklı sürekli yenilik oluyor. İş hayatındaki biri kazanmaya devam etmek istiyorsa bu yatırımı yapmak durumundadır. Bizim bunu yakalamamız her zaman mümkün değildir. Meslek eğitimin önemini tüm birimler ve siyasi partiler kabul ettiği için çok şanslı bir daireyiz. Üretim ve kendi kendine yetebilen bir ülke olmak her ülkenin öncelikleri arasındadır. Bu da meslek eğitimden geçiyor. Ülkemizde turizm ve sanayi alanında üretim yapabilen nitelikli kişiler olmalıdır aksi takdirde sürdürülebilir bir yapıya sahip olamayız. Biz okullarımızın ve atölyelerimizin altyapı ihtiyaçlarını gidermeye çalışıyoruz. Bizim yaklaşık 30'a yakın sadece bilgisayar atölyemiz de vardır. Günümüzde bir bilgisayarın yenilenmenin maliyeti 30.000 TL'dir. Şu an, Avrupa Birliği projesinden bilgisayar desteği bekliyoruz.

"Meslek liselerimiz üreten ve kendi kendine yetebilen okullar olmalıdır"

Türkiye'den bilişim alanında fazlasıyla destek aldık ve almanya da devam edeceğiz. Biz üretim yapamadığımız için destek almamız gerekiyor. Okulları kendi kendine yetebilecek hale getirmeye çalışıyoruz. Her okulumuzun ayrı bir bütçesi vardır. Fakat hayat pahalılığından kaynaklı parça veya malzeme alımına yetmiyor. Buna rağmen, atölyelerimiz iyi noktadadır ve eksikliklerimiz fazla değildir. Bizim kendi alanlarımızla diğer ülkeleri mukayese ettiğimizde gıda, turizm, motorlu araçlar, mobilya atölyelerimiz çok iyi durumdadır. Sırasıyla, elimizdeki bütçeyle atölyelerimizi yenileceğiz. Bizim meslek liselerimiz üreten ve kendi kendine yetebilen okullar olmalıdır. Dolayısıyla, döner sermaye tüzüğünü çalışıyoruz ve okullarımızı etkin hale gelebilecek konular üzerinde çalışmalarımız devam ediyor. Okullarımızı nasıl daha etkin yapabiliriz noktasında Maliye Bakanlığı ile işbirliği içerisinde çalışmalar sürdürüyoruz. Devletin kaynaklarını kullanırken 2 veya 3 defa düşünmeliyiz bunu sadece kurum ve kuruluşlar değil bireyler de düşünmelidir. Çünkü devlet güçlü olursa

bireyler de güçlü olur. Çalışma bakanımız ile bu görüş ışığında çalışmalarımızı devam ettiriyoruz. Herkes kendi üzerine düşen görevini layığı ile yaparsa herşeyin üstesinden geliriz. Öğretmenin görevi sadece derse girmek değil öğrencinin sorunuyla da ilgilenmektir. Biz süreç içerisinde öğretmeni sadece sınava ve derse giren kişiler olarak ilan ettik. Umarım, öğretmenlerimiz bu yönde daha sağduyulu olur. Eğitimin bir ülkedeki en temel unsur olduğuna inanıyorum. Son zamanlarda var olan söylemlerin öğretmenlik mesleğine zarar verdiğini de düşünüyorum.

"İşini hakkıyla yapabilecek nitelikli elemanlar istiyorlarsa koşulları ona göre sağlamalıdır"

Mezunların istihdam olanaklarını anlatır mısınız?

Meslek lisesi mezunlarının istihdam edilmek gibi bir sorunu yoktur. Mezun olduktan sonra alanı ile ilgili herhangi bir yerde iş bulabiliyor. Bizim asıl sorunumuz meslek eğitimin de kaliteli iş gücü yetiştirmek değildir. Yetiştirdiğimiz iş gücünün iş hayatında girişinde sorunlar yaşıyoruz. Mezun olan öğrencilerimiz iş hayatına girmek yerine üniversiteye gitmeyi tercih ediyor. Avrupa ülkelerinde meslek lisesinden mezun olup üniversiteye giden öğrenci oranı %10 iken bizim ülkemizde %80'lere kadar çıktı. Böylece mezun öğrencilerimizin iş hayatına geçişi tam sağlanamıyor. Birçok öğrencimiz mezun olduktan sonra yurtdışına çıkıyor. Mesleki Teknik Öğretim Dairesi olarak Elektrik Mühendisleri Birliği ve Mühendisler Odası ile ilk kez ortak sınav yaparak yetki belgesi verme aşamasına geldik. Mesleğini iyi icra eden, öğrenmeyi kendine hedef kılan, yeniliklere ve gelişime açık öğrencilerimiz mezun olduktan sonra iş bulamamak gibi bir ihtimal yoktur. Günümüz çocuklarının sınıf geçme konusunda getirilen rahatlıkla birlikte bir kaç ödev yapmadan herhangi bir sorumluluk almadan ve emek vermeden sınıflarını geçmeye çalışıyorlar fakat burada sorumluluk ne kadar çocuğa aitse bir kısmı da aileye aittir.

"Eğitimin temelinde aile yatıyor"

Eğitimin temelinde aile yatıyor. Bundan kaynaklı, aileler çocuklarının kendi kendine yeter hale gelmesini istiyorlarsa çocuklarının eğitimini sorgulamalıdır. 21. Yüzyıla göre gençlerimizin emek vermemesinin yanı sıra sadece eğlenmek ve gezmek istiyorlar. Kıbrıslı Türk toplumunun çocuklarına verdiği değer bambaşkadır. Biz çocuklarımızın yerine iş yaparken, onların yerine düşünürken ve zorlanmamasını isterken aslında hata yapıyoruz. Bana göre iyi bir ebeveyn olmak, çocuklarımızı kendi kendilerini yetebilecek hale getirmektir. Akademik başarının yanı sıra hayatta başarılı da olmalıyız. Böylelikle kendi kendimize yetebilecek pozisyona gelerek yaşamımızı sürdürmüş olacağız. Bunun yanında yaptığımız işten de zevk almalıyız ve mutlu olmalıyız. Bizim bütün amacımız mutlu bireyler yetiştirmektir. Herkesi motive edici ve kucaklayıcı yaklaşımlarla ülkeye doğru insan modelini yetiştirebiliriz. Meslek lisesinden çıkan gencimiz, eğer kendini orada çalışan herhangi bir üçüncü sınıf vatandaştan farklı hissetmiyorsa bu işi yapmayacaktır. Aslında bu noktada kalifiye eleman bulamıyoruz diye yakınan sektörler de kendini sorgulamalıdır. Eğer işini hakkıyla yapabilecek nitelikli elemanlar istiyorlarsa koşulları ona göre sağlamalıdır. Bugün asgari ücret ancak eğitimi olmayan, temel düzeyde bilgi sahibi olan kişilere verilen ücretlerdir. Ülkemizde sorunlar tek değildir birçok dalları vardır. Dolayısıyla işbirliği içerisinde çalışarak ilerlemeliyiz. Meslek lisesi mezunlarının hak ettiği değer verilmelidir. Bu denge kurulursa, ülkedeki kalifiye eleman sorunu da ortadan kalkacaktır.

SKALI RESTAURANT & HOLIDAY RESORT

KAPLICA - İSKELE
0533 863 60 63

Skali
RESTAURANT & HOLIDAY RESORT

YAKUP & UĞUR

*Elektrik ve Elektronik
Müteahhitlik İşleri*

Direktör: Yakup ŞAH

0548 864 97 44

yakup_sah@hotmail.com

Worcraft ve Total ürünleri

► tek bir çatı altında, Sensal'da! ◀

Her evin, herkesin ihtiyacı, çok kullanılan el aletleri ve elektrikli el aletleri ürün grubunun lider markaları Sensal'da buluştu.



WORCRAFT
POWER TOOLS



TOTAL
One-Stop Tools Station

Premium Mağaza | Hamitköy Şubesi

0 (533) 855 23 76 < > 0 (533) 855 18 84

Dr. Fazıl Küçük Bulvarı, Sanayi Girişi Alpet Yarı | LEFKOŞA < > Dr. Fazıl Küçük Bulvarı, Hamitköy Kavşağı Yarı | LEFKOŞA

[f](#) [i](#) [s](#) sensalyapimarket



⚡ **Doğu Akdeniz Üniversitesi'nden emekli olan Prof. Dr. Mustafa İlkan, Elektrik Gazetesi'ne verdiği röportajda Türkiye'de mesleki eğitimin önemini vurgulayarak, "Ülkemizdeki yükseköğrenim ve orta eğitim arasındaki dezavantajı" eleştirdi.**

⚡ **Mesleki eğitimin önemine değinen Prof. Dr. Mustafa İlkan, "Meslek eğitimi, eğitim sisteminin önemli bir parçası olmalı ancak mevcut durumda istenen düzeyde değil. Almanya'nın başarısının arkasında kaliteli meslek eğitimi var. Ülkemizde elektronik alanında yetkin iş gücü eksikliği yaşıyor" şeklinde konuşarak ülkemizdeki mesleki eğitimin yeterli olmadığına dikkat çekti.**

"Sanayi ve Turizm Bölgelerinde Güneşten Enerji Üretilmeli"



Prof. Dr. Mustafa İLKAN
Akademisyen

Enerjinin etkin kullanımı hakkında düşüncelerini paylaşan İlkan, "Ülkemizin güneş enerjisi potansiyelini sanayi ve turizm bölgelerinde değerlendirmemiz gerekiyor. Elektrik enerjisi üretiminde temiz enerji kaynaklarına yönelmeliyiz" dedi.

"Çalışma alanım yenilenebilir enerji kaynaklarıdır"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

8 Eylül 1961 yılında Larnaka'da doğdum. 1974 savaşımdan kaynaklı sırasıyla Larnaka, Lefkoşa, Geçitkale ve Gazimağusa'da dört okul gezerek orta eğitimimi tamamladım. Lisans eğitimimi, Doğu Akdeniz Üniversitesi'nin eski adı olan Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde Elektrik Mühendisliği bölümünün ilk mezunu olarak 1984 yılında bitirdim. Yüksek Lisansımı, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ)'de Elektrik ve Elektronik Mühendisliği üzerine yaptım. Adaya döndükten sonra askerlik görevimi bitirdikten sonra kısa bir süre piyasada elektrik işi yaptım. Ardından, 2004 yılında Doğu Akdeniz Üniversitesi'nde 2004 yılında doktora eğitimimi tamamlayarak sırasıyla, 2005 yılında Yardımcı Doçentlik, 2011 yılında Doçentlik ve 2017 yılında ise Profesör ünvanını aldım. 1979 yılında öğrenci olarak girdiğim Doğu Akdeniz Üniversitesi'nden 2019 yılında Profesör olarak emekli oldum. Şu an özel üniversitelerde bu tecrübelerimi paylaşıyorum ve yenilikler yapmaya çalışıyorum. Asıl çalışma alanım yenilenebilir enerji kaynaklarıdır.

"Ülkemizdeki yükseköğrenim orta eğitimin en büyük dezavantajı konumundadır"

Mesleki eğitim hakkında neler söylemek istiyorsunuz?

Yöneticilerimiz mesleki eğitime çok önem verdiğini iddia etsede bu hep söylem olarak kalıyor. Mesleki eğitim ülkemizde istenilen seviyede değildir hatta zamanla geriye doğru gidiyor. Çünkü, şu an piyasada Türkçe konuşan eleman bulmakta zorlanıyorsunuz. Bana göre mesleki eğitim bizim eğitim zincirimizin en önemli parçasıdır fakat şu an amaca hizmet etmekten çok uzaktadır. Almanya bugün Almanya olduysa kaliteli meslek eğitiminden kaynaklıdır. Çünkü iş kalitesi arttıkça mutlu bir toplum meydana gelir. Bizim ülkemizde herhangi bir elektronik alet bozulsa tamir edecek birini bulamadığımız için atıyoruz. Yıllardır meslek liselerinin kontenjanı doluyor fakat piyasayı tatmin edecek bir mezun sayısı veremiyoruz. 1970-80'li yıllarda Sedat Simavi Endüstri Meslek Lisesi sınav ile öğrenci alıyordu. Şu anda da sınav ile alıyor fakat eskiden sınavları geçmek büyük bir başarıydı. Şimdi her giren öğrenci kazanıyor. Eğitim sistemi bir bütündür ve bir dolabın çekmeceleri gibidir yani birini düzeltmeden diğeri düzelmez. İlköğretimi düzeltmeden orta eğitim düzelmez, orta eğitimi düzeltmeden de yükseköğrenim düzelmez. Dolayısıyla hepsinin bir uyum içerisinde düzelmesi gerekiyor maalesef ki biz bunu başaramadık.

"Yükseköğrenimin yapılanmasından en büyük darbeyi meslek eğitimi aldı"

Şu anda ülkemizdeki yükseköğrenim, orta eğitimin en büyük dezavantajı konumundadır. Çünkü, düz lise meslek lisesi, kolej fark etmeksizin üniversiteye girişlerde herhangi bir değişiklik olmuyor. 500 kişilik meslek lisesi mezunu varken dışarıda çalıştır-

cak eleman bulunmuyor. Çünkü meslek lisesinde hangi bölümü bitirirseniz bitirin üniversitede farklı bir bölüm seçebiliyorsunuz. Yükseköğrenimin yapılmasından en büyük darbeyi meslek eğitimi aldı. Bugün meslek lisesinde motor bölümü okuyan herhangi bir öğrenci çok rahat üniversitede gazetecilik bölümüne girebiliyor. Çocuklarımız tabiki istediği bölüme girsin fakat baskıldığında çok demokratik gibi görünen uygulama haksız bir ortam yaratıyor. Çünkü eğitim bilgi ve beceriye dayalı bir sistemdir. Mesleki eğitim el becerisine dayalı yeterince teori bol bol pratiğe dayalı bir sistemdir.

“Popülist yaklaştığımız için bu sistemi düzeltemedik, düzeltmeyeceğiz”

Meslek lisesinde yeterince teori veriliyorken kolejlerde teoriye daha çok odaklanılmıştır. Dolayısıyla üniversitede, fen matematik gibi dersleri görmeyen meslek lisesi mezunu öğrencisiyle fen matematik gibi temel dersleri gören kolej mezunu öğrencisinin aynı sınıfa koyulmaması gerekiyor. Bana göre meslek lisesi mezunu bir öğrencinin üniversitede yine meslek yüksek okuluna yönlendirilmesi gerekiyor. Popülist yaklaştığımız için bu sistemi düzeltemedik, düzeltmeyeceğiz. Kolej sınavları, aileler memnun olabilsin diye bölgelere göre yapılıyor. Bir bölgede çocuk, 85 puan ile koleje girebiliyorken diğer bölgede 50 puan ile giriyor. Bu sistemde kalite, yönlendirme ve düzen diye birşey yoktur. Sonuçta eğitim yaptığımızı düşünüyoruz ve öğrenci planlaması da yapılmadığı için ülke diplomalı işsizlerle doldu. Ülkemizde, yerli halkımızdan örneğin bir boyacı veya makinist bulamıyoruz. Bir toplum bunlardan yoksunsa mutlu olamaz ve sıkışıp kalır.

“Sertifikasyonlar yaşam boyu eğitimidir”

Sertifikasyon hakkında bilgi verir misiniz?

Diploma mı? Sertifika mı? tartışmaları bugünlerde çok oluyor. Bana göre ikisi de olmalıdır. Bugün meslek lisesinden mezun olduğunda bir diploma veriliyor. Burada yetenek yoktur ve diploma genel bir kavramdır. Bu çocuk bu alandan mezun olmuştur ama çok iyi bir elektrik tesisatçısıdır anlamına gelen belge de sertifikadır. Diploma genel, sertifika özel yeteneğinin bulunduğu bir belgedir. Sertifikasyon programları, diplomayı aldıktan sonra kendiniz yenilemek ve geliştirmek için her alanda başvurabileceğiniz eğitimlerdir. Sertifikasyonlar yaşam boyu eğitimidir. Her türlü teknolojiyi sertifikasyon merkezlerine getirerek öğretmeye ve yetiştirmeye çalışacağız. Fakat ülkedeki eğitim modeli ve eğitim merkezleri çocuklara yeterli bilgiyi vermelidir. Bugün her bölgede meslek lisesi mevcuttur ama biz de bölgelerde ihtiyaç analizi yapılmıyor.

“Ülkemizde sanatın hiç adı yoktur”

Turizimin lokomotif sektör olduğunu savunuyoruz. Turizim bölümlerini destekleyen el sanatları ve yerel üretimdir. Bugün, arıcılık, doğal bitki yetiştirme eğitimleri verilmiyor. Hayvancılık sektörse, bu sektörde ara elemanda olmalıdır fakat yoktur. Ülkemizde sanatın hiç adı yoktur. Bu alanda sahne dekorasyonu gibi işleri yapacak ara elemanlara ihtiyaç vardır. Sağlık alanında birçok özel hastaneler, büyük klinikler açıyoruz. Fakat, bizim okulda Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik bölümü öğrencisizlikten

kapatıldı. Bu bölümde sağlık alanı için donanımlı ara elemanlar yetiştirilebilirdi. Bunun yanı sıra dış teknisyenleri de bugün yetiştirmiyor. Gençlere iş alanı yaratılmasının yolu meslek eğitiminden geçiyor. Eskiden liselerde labaratuvar şefleri ve teknik öğretmenler vardı.

“Mesleki eğitimi düzeltmek bir yana diğer eğitimlerde çöp ediliyor”

Bu öğretmenler eğitimin şah damarıdır. Çünkü, bu kişiler 24 saat labaratuvarında duruyor ve öğrenciler istedikleri zaman gidip sorularını soruyordu. Fakat işten durduruldular. Bugün 100 kişi koleje giriyor ve 100 aile memnun ediliyor. Bunun yanı sıra ortalama düşürülerek 100 kişi kazanmışken bir anda 500 kişi kazanmış oluyor. Kolejlerde 60 öğrenci bir sınıfta oturuyor. Kolejler ingilizce eğitim veren kurum olmasına rağmen öğretmenler rotasyona giriyor. İngilizce bilmeyen öğretmenler kolejde eğitim verebiliyor. Mesleki eğitimi düzeltmek bir yana diğer eğitimler de böyle böyle çöp ediliyor. Tek amaç, insanları memnun ederek, seçim dönemi oy toplamaktır.”

“Sanayi ve turizm bölgelerinde güneşten enerji üretilmelidir”

Enerjinin verimli kullanılması hakkında düşünceleriniz nedir?

Enerji, bir insanın doğmadan önceki hayatından ölümüne kadar her saniye ihtiyaç duyulan bir kaynaktır. Dolayısıyla elektrik enerjisinin topluma kesintisiz ve kaliteli bir şekilde sunabilmemiz gerekiyor. Elektrik enerjisi insanlarımızı sunmamız gereken bir mecburiyettir. Yazda soğutma, kışta ısıtma için yeterli enerjiye sahip olunmalıdır. Bu enerjiyi sunarken de güncel yenilikler ve gelişimler takip edilmeli ve ona göre düzenleme yapılmalıdır. Mevcut sistem bir süre sonra çağ dışı kalacaktır. 2030 ve 2050 yılı enerji için kritik tarihlere sahiptir. Mazot ve petrol kaynaklarının kullanılmasını bu yıllarda yasaklanacaktır. 2030 yılında büyük oranda azaltılacak, 2050 yılında ise fosil kaynaklı yakıt kullanılmayacaktır. Şu an, elektrikli araçların ön planda olması bundan kaynaklıdır. Şu an ülkemizde Teknecik Elektrik Santrali'nde mazot ile elektrik üretimi yapıyoruz. Elektrik üretirken aynı zamanda ülkemizi kirletiyoruz. Üretirken kirletmemekte çok önemlidir. Çünkü, üretirken harcanacak 1 kuruş, temizlerken harcayacağınız 7 kuruş demektir. Dolayısıyla temizlemek üretmekten daha zor ve pahalıdır.

“Elektrik enerjisini üretme ve denize atıkların atılması için arıtma zorunlu olmalıdır”

Ülkemiz güneş ülkesidir ve 7,5 saat güneş vardır. Biz kapasite dolu gibi söylemlerle sistemi bloke ettik. Sanayi ve turizm bölgelerinde güneşten enerji üretilmelidir. Güney'de sanayi bölgelerinde güneş panelleri mevcut ve buradan elektrikleri üretiliyorlar. Turizm bölgelerinde, hoteller için milyonlarca dolar yatırılıyor. Güneş enerjisi kurmasını zorunlu hale getiremiyorlar. Elektrik enerjisini üretme ve denize atıkların atılmaması için arıtma zorunlu olmalıdır. Ara bölgede kurulacak olan güneş santraline bizim taraf karşı çıkıyor. Bütün hali araziler, üretim bölgelerine dönüştürülebilir. Rüzgar ve güneş elektrik enerjisi üretmek için ülkemize bol bol yetecek noktadadır. Biz sistemimizi değiştirmeye-

ye mecburuz. Elektiriğimizi varken tasarruflu kullanmalıyız. 10W lamba odamızı aydınlatabiliyorken 100W lamba kullanmamalıyız veya elektrikli cihazlar alırken A Plus ürünler tercih etmeliyiz. Yurtdışından cihazları ithal ederken bu özellikleri aramalıyız.

“Planlama çok önemlidir”

Elektiriği, ihtiyacımıza yönelik verimli kullanmalıyız. Eğer tasarruflu yaşarsak büyük tesis yatırımlarının periyodlarını arttırmış oluruz. Bunlar, nüfus ve sanayi planlamasıyla ilgilidir. Bugün nüfus bilinmezse, otellerin artışının nasıl olacağı bilinmezse elektiriğiniz bugün var yarın yoktur. Dolayısıyla planlama çok önemlidir. Biz üretimimizi, gelişimimizi ve nüfusumuzu bilmeli ona göre proje yapmalıyız. Veriler bilinmeden politika yapılmaz. Ülkemizde birçok göçmen geldi ve okullara öğrenci sığmıyor. Eğer nüfus artışı olacaksa altyapı ona göre hazırlanmalıdır. Karpaz ve Boğaz bölgesi petrol yığınları ile doldu. Şu an, imar planı yapmak için hareket ediyorlar fakat çok geç oldu. Bu durum bizim, plansız ve başı boş yaşadığımızın göstergesidir. Sağlık alanında, aynı plansızlık baş gösteriyor. Hastaneler, hastalarla dolup taşıyor. Bugün devlet hastanesinden randevu almaya kalksanız alamazsınız. Dolayısıyla halk özel hastanelere yöneliyor. Bu da ekonomik sıkıntıyı getiriyor. Her alanda planlı ve programlı hareket etmek çok önemlidir.

“Radyasyon sorunu çözülmelidir”

Yenilenebilir enerji hakkında düşünceleriniz nedir ?

Yenilenebilir enerji, kendi kendini yenileyen enerji anlamına geliyor. Bu enerjiler, hiçbir yatırım olmadan ama üretilen sistemdir. Bu yenilenebilir enerji kaynakları arasında güneş, rüzgar gibi kaynaklar giriyor. Yenilenebilir enerji kaynakları kendi kendini yenileyen çevre dostu ve kirlilemeden üreten sistemlerdir. Güneşten elektrik üretmenin akülü ve aküsüz olmak üzere 2 seçeneği vardır. Eğer akülü yaparsanız güneşten gelen enerjiyi depolayabilirsiniz ve şebekeye bağlama ihtiyacınız olmaz. Depolamasız yaparsanız, güneş olmadığı sürelerde veya geceleri mecburen elektrik sistemine bağlanmanız gerekiyor. Bugün sanayi ve turizm bölgeleri sistemden bağımsız olabilir. Aslında gideceğimiz

yol budur ve başka yolumuz yoktur. Nükleer santraller, Avrupa’da yavaş yavaş kapatılıyor. Gelişmemiş ülkeler ise nükleer santrallere yöneliyor. Bu santralin faydası vardır ama riskleri çok büyüktür. Nükleer santraller, uranyum maddesini kullanarak üretim yapıyor. Bu madde sınırlı ve kapasitesi az olduğu için yenilenebilir değildir. Radyasyon sorunu çözülmelidir. Çernobil ve Japonya’da yaşanan teknolojik hata ve kazalar insan hayatına, doğal hayata büyük zararlar veriyor. Şu an, Çernobil’den kaynaklı hala özürllü çocuklar doğuyor. En az elli yıl, radyasyonun etkisi yaşanır. Bu risklerden dolayı Nükleer santralleri tasvip etmiyor. Belediye çöpleri bile bir enerji kaynağıdır. Yenilenebilir enerji kaynağı olarak ne varsa kullanılmalıdır. Çünkü, 2050 yılından sonra arabamıza alacak mazot bulamayacağız. Dolayısıyla, yenilenebilir enerji kaynaklarına doğru yönelmek sağlıklı ve ekonomik olacaktır.





ALYAKUT ELEKTRONİK





- Elektrik Mütahhitiği
- Data Center Kurulum
- Güvenlik Teknolojileri
- Merkezi Uydu Sistemleri
- Telefon Santral Sistemler
- Zayıf Akım Sistem Kurulumu





web: yakutelektronik.com e-mail: info@yakutelektronik.com

Adres: Ankara Cad. Ülcay İş Merkezi 19/C - Alsancak / GİRNE

Tel: 0533 868 47 93



Son Günlerde Ülkemizde Sıkca Yaşanan Ölümcül Elektrik Kazaları

Kıbrıs Türk Elektrik Mühendisleri Birliği (KTEMB) dernek statüsünde iken elektrik sektöründe bir fiil çalışan meslektaşların başlatmış olduğu örgütlenme çalışmalarını 2006 yılında yasal statü altında meslek kuruluşu olarak faaliyetlerini hızlandırmıştı. KTEMB yasasında öngörülen hükümlerin yerine getirilmesi için Yönetim Kurulları ve üyeler dayanışma içerisinde çalışmaya devam etmektedir. Meslektaşlarımızın duyarlılığı ve yasanın vermiş olduğu yetkinin de etkisi ile diğer meslek guruplarına göre daha disiplinli ve örgütlü olan birliğimiz, sektörde olabildiğince denetim ve kontrolü sağlamaya çalışmaktadır.

Birliğin bu faaliyetleri kaçak elektrik işi yapan özel ve tüzel kişilere karşı ne derecede etkili olunmaktadır? Kuzey Kıbrıs'da tüm elektrik işlerini Birlik üyeleri ve yetki belgeli kişiler tarafından mı yapılmaktadır? Hayır. Nasıl olur ve yetkisiz kişiler elektrik işi yapıyor ve sonunda can ve mal kayıpları oluyor. İrdelenmesi gereken ve dikkate alınması gereken mesele budur.

Kıbrıs'ın geçmişini merak edenler, Kıbrıslı birine sosyal yaşamımız ile ilgili soru sorulduğunda; Bizler Nasıl bir sosyal yaşam sürdürdüğümüzü bilmeyenlere şöyle anlatıyoruz. ; "Evinin Kapısını açık bırakıp mışıl mışıl uyuyan, dükkanının kapısına sandalyesini ters çevirip evine giden güven ve saygının olduğu bir yaşamımız vardı" diye anlatıyoruz.. Ya şimdi değişen ne oldu? Çok şey değişti. Sokağa çıktığımızda, şantiyelere gittiğimizde dünyanın her yerinden farklı milletlerden adımıza gelen kadın ,erkek, çocuk insanları ,el emeği ile geçim arayan emekçileri görüyoruz. Sanki "Birleşmiş Milletler"i temsil eden bir ülke gibi olduk .Bir umutla Ülkemize gelen bu emekçi dostları suçlu sandalyesine oturtmak da doğru değildir. Öğretmen sendikası (KTÖS) geçtiğimiz aylarda bir basın açıklaması yaparak özellikle İskele bölgesinde bazı okullarda %54 den fazla öğrencinin Türkçe bilmediğini açıklamıştı. Denetimsiz ve kontrolsüz bir şekilde ülkemizin demografik yapısı hızla bozulmaktadır. Bundan herkes olumsuz bir şekilde etkilenmeye devam etmektedir.

İnşaat ve dolayısıyla elektrik sektörüne de olumsuz etkisi olmaktadır. Eskiden herkesin herkesi tanıdığı iş yapanların güven ilişkisine dayalı "söz senettir" felsefesi ile iş yaptığı, meslek ustalarının

el üstünde tutulduğu bir iş yaşamından kaosu hakim olduğu, daha çok kazanç ve paranın egemen olduğu, ahlaki değerlerin kaybolmaya başladığı bir ülke haline geldik.

İş gücü olarak ülkemize getirilen bu emekçiler daha çok kazancın elde edilmesi için bir araç olarak kullanılmaktadır. Ülkemizde yaşanan kazaların çoğu yabancı işçilerden oluşur. Özellikle son yıllarda inşaat sektöründe yaşanan hızlı büyüme vasıfsız, mesleki yeterliliği olmayan kişilerin ülkemize getirilmesine neden olmuştur. Böylece kaosa, denetimsizliğe, iş güvenliği zaaflarına yol açarken ölümler ve iş kazaları kaçınılmaz oldu . Yazık günah değil mi? Halbuki yapılması gereken çok basitdir; Yasa ve Kuralların, hukuğun uygulandığı ülkelerde ki gibi yapmış olsak bir çok olumsuzluğun üstesinden gelmiş oluruz. Çalışma Yasamız çağdaş demokratik ülkelerde olduğu gibidir. Yasalarımızda her türlü koruyucu tedbirler vardır. Bize düşen sadece yasaları uygulamaktır.

Son günlerde elektrik çarpmasından dolayı yaşanan ölümleri yukarıda ifade ettiğim hususlardan bağımsız olarak düşünemeyiz. Neden ve sonuç ilişkisi olduğundan kısaca değinmekte yarar vardır; belirttiğimiz nedenlerin ekonomik, sosyal, mesleki istikbali için Elektrik Mühendisleri olarak KTEMB'ne yeniden hayat vermek adına yola çıktığımızda önümüze koyduğumuz amaç ve hedefler şunlardı: Üyelerin mesleki bilgilerini artırmak; kalifiye işçi, yetki belgeli teknisyen, uzman yönetici yetiştirmek; iş yerlerinin kurumsallaşması ve ulusal verimliliğin artmasını sağlamak; iş sağlığı ve güvenliği, mesleği geliştirmek amacıyla ilgi duyan bireylere kurs, konferans ve seminerler düzenlemek.

Bu hedeflerimiz 2006 yılında çıkan yasamız kapsamında yer almıştır. Genel anlamda Yasaların uygulanması vurgusu elektrik sektöründe de yasamızın uygulanmasının ne kadar önem arz ettiğini son yaşanan ölümcül kazalardan anlamak mümkündür. Bizlere düşen KTEMB yasamızda yer alan "üye olmayanlar elektrik işi icra edemez" maddesine sahip çıkarak yasa dışı elektrik işi yapanlara izin vermemektir.

Korsan elektrik müteahhitleri ile mücadelemiz nasıl gelişti ve kronolojik veriler:

İnsanlık tarihinde kazanılan hiç bir hak altın tepsi içerisinde ikram edilmedi. Tüm kazanımlar örgütlü zorlu mücadeleler ile elde edilmiştir. Birliğimiz çatısı altında başlattığımız mücadelelerimiz 2006 yılında yasal yetki ile korsan elektrik müteahhitliği yapan ve KTEMB'nin kurumsallaşmasını istemeyenlere karşı vermiş olduğumuz mücadelede ölüm tehditleri aldık, Başkan ve YK üyelerimizin iş yerleri kundaklandı, yakıldı, birlik binamıza ölüm tehditi mektuplar atıldı. Bu korkakça ve kallesçe yapılanlar karşısında yılmadık kenetlendik ve birliğimizin bütünlüğünü korumayı başardık. Birliğin kurusal yapısını bugünlere kadar taşımasını sağladık. Neden bu yaşananları anlatma ihtiyacı duyuyoruz; Çünkü eğer bu mücadele verilmemiş olsaydı ve elektrik sektörü disiplin altına alınmamış olsaydı; bugün gazetelerde okuduğumuz ölüm haberleri emin olunuz ki elektrik enerjisinin tehlike boyutunu da düşündüğümüzde en az 3 katı fazla ölüm haberleri okumuş olacaktı. Aşağıdaki anlatacağımız verilerden de anlamak mümkündür.

2006 yılından Pandemi öncesine kadar olan süreçte inşaat - elektrik sektöründe, fabrikalarda, otellerde ve benzeri iş yerlerinde Birlik üyeleri ve kurum kuruluşlarda elektrik mühendisi ve yetkili elektrikçi olarak çalışanların dışında; Üye olmayan ,yetki belgesi bulunmayan ,elektrik mesleği ile alakası olmayan kişiler tarafından elektrik işlerinin %8-12'e yakını, Pandemi sonrasında inşaat sektöründe ki öngörülmez büyüme ile günümüze kadar gelen sürede ise bu oran %30-35 gibi korkunç bir düzeye çıkmıştır. Bahsettiğim bu gerçeğe yüzleştığımız zaman elektrik enerjisinin tehlikesinden 'bi haber' olan canlar hayatlarından olmaktadır. Yetkisiz kişilerin elektrik işlerinde çalıştırılması yasal olarak bir suçtur. Hukuksal süreç hızlandırılmalı yaşanan olaylar her boyutu ile irdelenmeli ve yargılanma en kısa zamanda sonuçlanmalıdır. Elektrik kazalarını tek başına sonuçları itibarı ile değerlendirmek bizleri yanlış tespitlere yönlendirecektir.

Can ve mal kayıplarını önlemek sadece Birlik üyeleri ile sağlanamayacağı gerçeğinden yola çıkarak KTEMB yasamızda yer alan bazı önemli hususları kamu oyu ile paylaşmak istiyoruz.: Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olup, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde en az bir yıl ikamet eden ve elektrik işlerinde faaliyet gösteren aşağıdaki koşullar;

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yasalarına göre Elektrik Mühendisleri Odasına kayıtlı mühendisler; Meslek yüksek teknik okulu, meslek liseleri, pratik sanat okulu veya dengi yabancı teknik okul diploması sahibi olup Elektrik Mühendisleri Odasının açmış olduğu sınavlara girip elektrik müteahhitliği yetki belgesi sahibi birlik üyesi bir müteahhit yanında en az iki yıl çalışmış olanlar; ve Temel eğitimini tamamlamış, elektrik işlerinde ustabaşı olarak en az beş yıl deneyim kazanmış olup Elektrik Mühendisleri Odasının açmış olduğu elektrik müteahhitliği yetki belgesi sınavlarına girip yetki belgesi sahibi olanlar dan herhangi birini taşıyan kişi veya kişilerin sahibi olduğu veya yönettiği kuruluşlar, vergi sicil numaraları ile birlikte müracaatları halinde Yönetim Kurulu kararı ile birliğe üye olabilirler. Birliğe üye olmayanlar bu mesleği icra edemez. Elektrik işlerinde çalıştırılacak Birlik üyelerinin kadroları aşağıdaki teknik elemanlardan oluşur.

WIREMAN

En az temel eğitimini tamamlamış, bir elektrik müteahhidi yanında işlemekte olup henüz üç yılını tamamlamamış, Elektrik Mühendisleri Odası yetki belgesi sınavına girmemiş olmak.

FULLWIREMAN

(1) Temel eğitimini tamamlamış bir elektrik müteahhidi yanında en az üç yıl wireman olarak çalışmış olup Elektrik Mühendisleri Odası yetki belgesi sınavına girip bu statüyü almaya hak kazanmış olmak.

(2) Meslekle ilgili lise, dengi bir meslek okulun elektrik bölümünden mezun olmak.

ELEKTRİK TEKNİSYENİ

Elektrik Mühendisleri Odasının açmış olduğu elektrik müteahhitliği yetki belgesi sınavlarına girmiş olup başarılı olmak.

ELEKTRİK TEKNİKERİ

Lise üstü iki veya üç yıllık bir yüksek okulun elektrik bölümünden mezun olmak. Teknikerlerin elektrik müteahhidi olarak profesyonel sayılmaları için Elektrik Mühendisleri Odasının açmış olduğu müteahhitlik yetki belgesi sınavlarına girip başarılı olmaları gerekmektedir.

Teknisyenler aşağıda ifade edilen kategorilere ayrılır.

III. Sınıf Teknisyen:

15KVA yetki belgesi sahibi olmak.

II. Sınıf Teknisyen:

30KVA yetki belgesi sahibi olmak.

I. Sınıf Teknisyen:

50KVA ve daha yukarı yetki belgesi sahibi olmak.

Elektrik büyük küçük herkes tarafından her gün kullanılan çok önemli enerji kaynağıdır. Yaşamızda büyük öneme sahip olan bu enerji kaynağı doğru işletilemezse çok ciddi yaralanmalara ve ölümlere neden olabilmektedir. Dolayısıyla herkesin Elektrik İşlerini ihale ederken ve elektriği kullanırken dikkat edilmesi gerekenler ise şunlardır.

- KTEMB'ne üye olmayanlara elektrik işi yapması verilmemeli. Yaptıran ve yapanlar yasal suç işlemiş olurlar.
- KTEMB'ne üye olmayıp elektrik işi yapmaya devam edenler için yasal işlem yapılacağı bilinmelidir.
- Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi almamış kişilerin elektrik işlerinde çalışması sakıncalıdır. YASAKLANMALIDIR
- Yalnızca elektrik ile ilgili mesleki yeterliliği bulunan ve elektrik ile ilgili bakım ve tamir işleri görev tanımında belirtilen kişiler, elektrik işlerinde çalışma yapmalıdır.
- Çalışmaya başlamadan önce işin, gerekli güvenlik önlemleri alınarak yapılması planlanmalı, önlemlerin yeterli olup olmadığı mutlaka sorgulanmalı, kontrol edilmeli ve gerekli görülen durumlarda yetkili kişilerle irtibat kurulmalıdır.
- Elektrik tesisatının, cihazlarının veya çıplak iletkenlerin daima gerilim altında bulunduğu kabul edilmeli ve teknik bir zorunluluk olmadıkça ve gerekli önlemler alınmadıkça gerilim altında elektrik onarımı yapılmamalıdır. Elektriğe karşı yalıtkan özellikte iş eldiveni, baret ve iş ayakkabısı giyilmeli (gerekirse yalıtımlı iş tulumu vb. şekilde iş kıyafeti), çalışan tarafından basılan yerde yeterli ebatlarda gerilim değerine uygun nitelikte yalıtkan özelikte paspas bulunmalıdır.
- Elektrikli iş ekipmanları, kablolarından asılarak yukarı çekilmemeli veya taşınmamalıdır.
- Bütün bağlantılarda, fiş-soket veya bağlantı kutuları (klemens vb.) kullanılmalı, izole bant kullanılmamalıdır.
- Elektrikli iş ekipmanları yağmurda, ıslak, aşırı nemli ortamlarda kullanılmamalıdır.
- Elektrik işlerinde çalışırken el, ayak ve elbiseler ıslak olmamalıdır.

Yukarıda özetle bahsettiğimiz önemli hususları hayata geçirmek CAN ve MAL kaybını önlemek demektir.

güven ve kalite

En iyi markaları, en güvenilir ve kaliteli şekilde halkımıza ulaştırmak ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde, müşterileri ile, bayileri ve dağıtımçıları ile güçlü bağlar kurarak gelişmek ve büyümek bizim temel amacımız.



KARAVEZİRLER



Kaçak Elektrik İşleri ve Denetim Eksiklikleri Can Almaya Devam Ediyor

Son günlerde ülkemizde art arda yaşanan ölümcül elektrik kazaları, ciddi bir toplumsal endişe yaratmış durumda. Bu kazalar, elektrik sektöründeki denetimsizlik, yetkisiz kişilerin çalıştırılması ve yasal düzenlemelerin yetersiz uygulanması gibi büyük sorunları gündeme taşıdı. Kıbrıs Türk Elektrik Mühendisleri Birliği (KTEMB), bu konuda yaptığı açıklamalarda, sektörün disiplin altına alınması gerektiğine ve yasaların tam anlamıyla uygulanmasının önemine vurgu yapıyor. Ancak, tüm çabalara rağmen, sektördeki kaçak elektrik işleri ve denetim eksiklikleri nedeniyle can ve mal kayıpları devam ediyor.

Kaçak Elektrik İşleri ve Yetersiz Denetim: Ölümlerin Ardındaki Ana Sebepler

KTEMB, 2006 yılında yasal bir statü kazanarak elektrik sektöründe disiplini sağlama, mesleki yetkinliği artırma ve sektördeki denetimi güçlendirme hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Ancak, özellikle pandemi sonrası dönemde inşaat sektöründe yaşanan hızlı büyüme, sektöre vasıfsız ve yeterli mesleki eğitimi olmayan kişilerin dahil olmasına yol açtı. Bu durum, kaçak elektrik işleri oranını önemli ölçüde artırdı. Pandemi öncesinde %8-12 seviyesinde olan kaçak elektrik işleri, bugün %30-35 gibi ürkütücü bir seviyeye ulaşmış durumda. Bu artış, elektrik enerjisinin tehlikeleri hakkında yeterli bilgiye sahip olmayan kişilerin bu işleri yapmasıyla doğrudan ilişkilidir. Sonuç olarak, elektrik kazaları ve bu kazalara bağlı can kayıpları kaçınılmaz hale geldi.

KTEMB'nin Mücadelesi: Kaçak Elektrik İşleriyle Savaş

KTEMB, kaçak elektrik işleri yapan kişi ve kuruluşlarla uzun süredir mücadele ediyor. 2006 yılında yasal yetkiyle donatıldıktan sonra, Birlik, sektördeki disiplinin sağlanması için büyük çaba sarf etti. Ancak bu süreçte, KTEMB'ye karşı ciddi tehditler de yapıldı. Birlik başkanı ve yönetim kurulu üyeleri ölüm tehditleri aldı, iş yerleri kundaklandı ve Birlik binasına tehdit mektupları bırakıldı. Ancak KTEMB, tüm bu saldırılara rağmen geri adım atmadı ve sektördeki disiplinin sağlanması için mücadelesini kararlılıkla sürdürdü. Bugün gelinen noktada, eğer bu mücadele verilmemiş olsaydı, elektrik enerjisinin tehlikeleri göz önüne alındığında, bugün yaşanan ölümcül kazaların sayısının en az üç katı olabileceği düşünülmektedir.

Denetim Eksikliği: Sorunun Kök Sebebi

KTEMB, sektörün daha güvenli ve disiplinli hale gelmesi için çeşitli önlemler almayı hedeflese de, denetimlerin yetersiz kalması ve yasal düzenlemelerin tam olarak uygulanmaması, sorunun kök sebebi olarak öne çıkmaktadır. Elektrik mühendisliği yetki belgesi olmayan kişilerin elektrik işleri yapmasına izin verilmemesi gerektiği yasalarla belirtilmiş olmasına rağmen, denetimlerin yetersiz kalması bu kişilerin sektörde faaliyet göstermeye devam etmesine olanak tanımaktadır. Bu da kaçak elektrik işleriyle doğrudan ilişkili olarak kazaların artmasına neden olmaktadır.

Sosyal ve Demografik Değişimlerin Etkisi: Güven Ortamının Kaybolması

Kıbrıs'ın geçmişinde sosyal yaşam, güven ve saygı üzerine kurulu bir yapıdaydı. İnsanlar, evlerinin kapısını açık bırakıp huzurla uyuyabilir, dükkânlarının kapısına bir sandalye koyarak güvenle iş yerlerini terk edebilirdi. Ancak, son yıllarda ülkenin demografik yapısında yaşanan hızlı değişim, bu güven ortamının yerini kaosa ve güvensizliğe bıraktı. Farklı milletlerden gelen çok sayıda insan, özellikle inşaat sektöründe

çalışmakta ve vasıfsız işgücü olarak kullanılmaktadır. Bu durum, hem sosyal yapıyı hem de sektörlerdeki çalışma koşullarını olumsuz yönde etkiledi. İnşaat sektöründe yaşanan hızlı büyüme ve denetimsizlik, vasıfsız kişilerin elektrik işleri yapmasına neden oldu. Bunun sonucunda, kaçınılmaz olarak iş kazaları ve ölümler artış gösterdi.

Çözüm Yolu: Yasal Düzenlemelerin Uygulanması ve Denetimlerin Güçlendirilmesi

KTEMB, elektrik sektöründeki sorunların çözümünün yasaların doğru uygulanmasından geçtiğini vurguluyor. Elektrik işlerinde sadece yetki belgesine sahip profesyonellerin çalıştırılması gerektiğinin altını çizen Birlik, bu konuda denetimlerin artırılması gerektiğini belirtiyor. Özellikle temel iş sağlığı ve güvenliği eğitiminden geçmemiş kişilerin elektrik işlerinde çalıştırılmasının kesinlikle yasaklanması gerektiğini savunuyor. Bunun yanı sıra, elektrik işlerinde çalışacak kişilerin mesleki yeterliklerinin de sorgulanması gerektiğini ifade ediyor.

Alınması Gereken Önlemler: Can ve Mal Kaybını Önlemek Mümkün

KTEMB, elektrik işlerinde dikkat edilmesi gereken hususları şu şekilde sıraladı:

- 1. Yetkisiz Kişilere İzin Verilmemeli:** KTEMB üyesi olmayan kişilere elektrik işi yaptırılmamalı; yapanlar ve yaptıranlar yasal olarak suç işlediklerini bilmelidir.
- 2. Yasal İşlemler Hızlandırılmalı:** Kaçak elektrik işleri yapanlar için yasal işlemler derhal başlatılmalı ve bu kişiler en kısa sürede yargı önüne çıkarılmalıdır.
- 3. İş Güvenliği Eğitimi Zorunlu Olmalı:** Temel iş sağlığı ve güvenliği eğitiminden geçmemiş kişilerin elektrik işlerinde çalışması kesinlikle yasaklanmalıdır.
- 4. Güvenlik Önlemleri Alınmalı:** Elektrik tesisatlarının, cihazlarının veya çıplak iletkenlerin gerilim altında olduğu kabul edilmeli ve gerekli güvenlik önlemleri alınmadan hiçbir iş yapılmamalıdır.
- 5. Koruyucu Ekipman Kullanımı:** Elektrik işlerinde çalışanların uygun koruyucu ekipmanlar kullanmaları zorunlu olmalı, eldiven, baret ve yalıtkan özellikte iş kıyafetleri gibi koruyucu önlemler alınmalıdır.
- 6. Yalıtım ve Güvenlik Malzemeleri:** Elektrikli iş ekipmanları doğru şekilde kullanılmalı, yağmurda veya nemli ortamlarda çalışılmamalıdır.

Toplumsal Sorumluluğu ve Birlikte Mücadele

Elektrik kazalarının önlenmesi, yalnızca KTEMB'nin değil, tüm toplumun sorumluluğundadır. Elektrik sektöründe disiplinin sağlanması, yasaların titizlikle uygulanması ve denetimlerin artırılmasıyla mümkün olabilir. KTEMB, bu doğrultuda toplumu bilgilendirmeye ve bilinçlendirmeye devam ederken, sektördeki sorunların çözümü için ilgili tüm kurumları göreve çağırılmaktadır. Elektrik enerjisinin hayatımızdaki önemine ve tehlikelerine dikkat çeken KTEMB, can ve mal kayıplarının önlenmesi için toplumun her kesiminin bu sorumluluğu paylaşması gerektiğini belirtiyor.

Yasaların etkin bir şekilde uygulanması ve denetimlerin güçlendirilmesiyle, ölümcül elektrik kazalarının önüne geçilmesi ve daha güvenli bir toplum oluşturulması mümkün olacaktır.





GÜVENLİK
ve ALARM



AKILLI EV
OTOMASYONU



IP
KAMERA



YAŞLI
BAKIMI



DOKUNMATİK
DUVAR PANELİ



TERMOSTAT



INTERKOM

HEPSİ BİR ARADA AKILLI EV ASİSTANI



- Elektrik Taahhüt ve Müteahhitlik
- Trafo Kurulumu
- Yenilenebilir Enerji Sistemleri
- Akıllı Bina Otomasyon Sistemleri
- Projelendirme ve Danışmanlık



Tel: 0392 822 2310 Cep: 0548 839 1467 / 0548 852 1467

E-mail: f.yildizltd@gmail.com

Adres: Şht. Ersoy Enver Sk. No:2 Karaoğlanolu / Girne



MERT KOFALI ELEKTRİK MÜTEAHHİTLİĞİ



0533 839 17 97

kofalielektrik@gmail.com

Direktör:
Mert KOFALI



HÜSEYİN AYGÜN

ELEKTRİK MÜTEAHHİTLİĞİ

Fırtına Sok No 7/a, Esentepe

0533 846 95 94



YASİR ÇAKMAK

Elektrik LTD.



TEL: 0533 845 50 54

E-MAIL: yasiremre31@gmail.com

İMTEK ELEKTRİK LTD.

MÜTEAHHİTLİK & MÜHENDİSLİK

Direktör:
İMAM ATAMAN

Tel: 0533 864 25 33 Cyprus
E-mail: imtek.teknik@gmail.com





RISK

GÜVENLİ DÜŞÜN !
GÜVENLİ ÇALIŞ !



KIBRIS TÜRK İNŞAAT TAŞERONLARI BİRLİĞİ



KTİTB

taseronlاربirligi@gmail.com
22 88 373

Şht. Ecvet Yusuf Sok. No:98 Kızılbaş / Lefkoşa

taseronlاربirligi@gmail.com 0392 22 88 373



DELFIN KARGI

- ELEKTRİK SİSTEMLERİ LTD -

Elektrik Mütcaahhitliđi



Metal Pano Sayaç Dolabı ve Şalter Üretim



Solar Sistem



Aydınlatma



Elektrik Malzeme Satış ve Montaj

0533 868 16 06 / 0392 225 22 50
DELFIN KARGI ELEKTRİK SİSTEMLERİ LTD.

Direktör: Salih Kargı
LEFKOŞA



METİN ZORBA

TİCARET LTD.



METİN ZORBA

TİCARET LTD.

**Sektörde
Lider Kuruluş**

Güvercinlik Sanayi Sitesi
Esnaflık ve Sanayi Sitesi 226/58
Güvercinlik Yolu / Gazimağusa
www.metinzorbaelektrik.com

0533 885 56 56



☎ +90 392 444 85 85 (Dahili 115)
📱📧 Ertek Group Cyprus

☎ +90 548 850 6821
🌐 www.er-tek.com

📍 Hasan Alıcıoğlu Sk.
No:26/19-20, Hamitköy
Lefkoşa, Kuzey Kıbrıs



Sahibi:
Kıbrıs Türk Elektrik
Müteahhitleri Birliği (a)
Bora KARAÇAM
Genel Yayın Yönetmeni
Deniz GÜRGÖZE

Editör
Növber GÜRTAY
Grafik Tasarım
Safiye ÖZYÜREKLİLER

Reklam Tasarım
Kayra ALEMDAR
Ela GÖKGÖZ
Röportaj
Su ÜÇÜZ

Mesarya Ajans Haber,
Reklam ve Danışmanlık
İletişim Adresi
Tel: 533 820 00 07
mesarya.reklam@gmail.com

Yayın Türü
Sürelî Yayın
Basım Yeri
Okman Printing